



PARLAMENTUL ROMÂNIEI
CAMERA DEPUTAȚILOR

**Comisia pentru agricultură, silvicultură, industrie
alimentară și servicii specifice**

București, 22.10.2019
Nr. 4c-5/514

*Prezentul raport înlocuiește în totalitate raportul
transmis cu adresa nr.4c-5/479/10.10.2019*

RAPORT INLOCUITOR
asupra proiectului de Lege privind modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr.59/2000
privind Statutul personalului silvic
(PL.x 357/2019)

În conformitate cu prevederile art.95 din Regulamentul Camerei Deputaților, Comisia pentru agricultură, silvicultură, industrie alimentară și servicii specifice a fost sesizată în dezbateri pe fond, cu **proiectul de Lege privind modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 59/2000 privind Statutul personalului silvic**, transmis cu adresa nr. **PLx 357** din **10 septembrie 2019** și înregistrat sub nr. 4c-5/397/11.09.2019.

În ședința din 14 octombrie 2019, plenul Camerei Deputaților, a hotărât retrimiteria proiectului de lege la comisie în vederea examinării și întocmirii unui nou raport înlocuitor.

0	1	2	3	4
---	---	---	---	---

Camera Deputaților este **Cameră decizională**, potrivit prevederilor art.75 din Constituția României și ale art.92 pct.2 din Regulamentul Camerei Deputaților.

Proiectul de lege a fost **adoptat** de Senat în condițiile articolului 75 alineatul (2) teza a III-a din Constituția României.

La întocmirea **raportului**, comisia a avut în vedere:

- **avizul favorabil** al Consiliului Legislativ (nr.203/20.03.2019).
- **avizul negativ** al Comisiei pentru mediu și echilibru ecologic;
- **avizul negativ** al Comisiei pentru muncă și protecție socială.

Proiectul de lege are ca **obiect de reglementare** corelarea actualului statut al personalului silvic cu realitățile derivate din evoluțiile domeniilor de activitate în care funcționează personalul silvic.

Membrii Comisiei pentru agricultură, silvicultură, industrie alimentară și servicii specifice au examinat proiectul de lege sus menționat în ședința din **22 octombrie 2019**. La lucrările Comisiei deputații au fost prezenți conform listei de prezență.

La dezbateri a participat ca invitat, în conformitate cu prevederile art. 55 din Regulamentul Camerei Deputaților, domnul Ilie Mihalache, director general în cadrul Ministerului Apelor și Pădurilor.

În urma examinării proiectului de lege și a opiniilor exprimate de către membrii comisiei, s-a hotărât, **cu majoritate de voturi** (înregistrându-se 1 abținere), să se supună plenului Camerei Deputaților spre **dezbateri și adoptare proiectul de Lege privind modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 59/2000 privind Statutul personalului silvic, cu amendamentele admise** redate în anexa nr.1 și **amendamentele respinse** redate în anexa nr.2, care fac parte integrantă din prezentul raport.

În raport cu obiectul și conținutul său, proiectul de lege face parte din categoria **legilor organice**.

PREȘEDINTE,
Alexandru STĂNESCU

SECRETAR,
Dan CIOCAN

0	1	2	3	4
---	---	---	---	---

Anexa nr.1

I.AMENDAMENTE ADMISE

<i>Nr. Crt.</i>	<i>Text Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 59/2000 privind Statutul personalului silvic</i>	<i>Text Senat</i>	<i>Text propus de Comisie (autorul amendamentului)</i>	<i>Motivarea amendamentelor</i>
0	1	2	3	4

1.		LEGE privind modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 59/2000 privind Statutul personalului silvic	Nemodificat	
2.		Art.I.- Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 59/2000 privind statutul personalului silvic, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 238 din 30 mai 2000, aprobată cu modificări prin Legea nr. 427/2001, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 406 din 23 iulie 2001, cu modificările și completările ulterioare, se modifică și se completează, după cum urmează:	Art.I.- Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 59/2000 privind statutul personalului silvic, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 238 din 30 mai 2000, aprobată cu modificări prin Legea nr. 427/2001, cu modificările ulterioare, se modifică și se completează, după cum urmează:	

0	1	2	3	4
3.	<p>Art. 1 (1) Personalul silvic, în sensul prezentei ordonanțe de urgență, este format din persoanele care au pregătire de specialitate silvică atestată prin actul de absolvire a unei forme de învățământ recunoscute în România și care exercită efectiv profesiuni specifice activității în domeniul silviculturii.</p> <p>(2) Domeniul silviculturii cuprinde activitățile care au ca obiective gospodărirea fondului forestier național, gestionarea durabilă a pădurilor și a fondului cinegetic și salmonicol, precum și cele de cercetare științifică și proiectare silvică, la nivel central și teritorial. (3) Personalul silvic prevăzut la alin. (1) constituie Corpul silvic.</p>	<p>1. Articolul 1 se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>„Art.1.-(1) Personalul silvic, în sensul prezentei legi, este format din persoane care au pregătire de specialitate în domeniul silvicultură, atestată prin actul de absolvire a unei forme de învățământ/formare profesională a adulților recunoscută în România și care își desfășoară activitatea profesională în domeniul silvicultură.</p> <p>(2) Domeniul silvicultură, în sensul prezentei legi, cuprinde activitățile care au ca obiective:</p> <p>a) îndeplinirea rolului de autoritate de sinteză, coordonare, reglementare, monitorizare, inspecție și control de stat în silvicultură și cinegetică;</p> <p>b) realizarea politicii la nivel național în silvicultură și cinegetică;</p> <p>c) administrarea fondului forestier național și asigurarea serviciilor silvice pentru acesta;</p>	<p>1. Articolul 1 se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>„Art.1.-(1) Personalul silvic, în sensul prezentei ordonanțe de urgență, este format din persoane care au pregătire de specialitate în domeniul silviculturii, atestată prin diploma de absolvire a unei forme de învățământ/formare profesională a adulților recunoscută în România și care își desfășoară activitatea profesională în domeniul silviculturii.</p> <p>(2) Domeniul silvicultură cuprinde activitățile care au ca obiective:</p> <p>a) – Nemodificată</p> <p>b)-Nemodificată</p> <p>c)-Nemodificată</p>	

0	1	2	3	4
		<p>d) gestionarea fondului forestier național și a fondului cinegetic național;</p> <p>e) educația și formarea profesională prin învățământ și formare continuă în domeniul silvicultură;</p> <p>f) promovarea și dezvoltarea cercetării științifice, ingineriei și dezvoltării tehnologice;</p> <p>g) managementul proiectelor/unităților de implementare a proiectelor aferente domeniului silvicultură, indiferent de programul de finanțare;</p> <p>h) managementul ariilor naturale protejate;</p> <p>i) exploatarea și construcțiile forestiere;</p> <p>j) reprezentarea intereselor profesionale și sindicale ale personalului silvic;</p> <p>k) conservarea fondului forestier național și a fondului cinegetic național și gestionarea acestora;</p> <p>l) aplicarea strategiei și implementarea programelor de</p>	<p>d)-Nemodificată</p> <p>e)-Nemodificată</p> <p>f) – Nemodificată</p> <p>g)-Nemodificată</p> <p>h)-Nemodificată</p> <p>i)-Nemodificată</p> <p>j)-Nemodificată</p> <p>k)-Nemodificată</p> <p>l)-Nemodificată</p>	

0	1	2	3	4
		ameliorare genetică a cabalinelor de rasă din patrimoniul statului, creșterea, ameliorarea, calificarea și exploatarea efectivilor de cabaline din secțiile proprii.”		
4.	Art. 2 Personalul silvic își poate desfășura activitatea în: a) aparatul autorității publice centrale care răspunde de silvicultură, în inspectoratele silvice teritoriale pentru controlul aplicării regimului silvic în fondul forestier național, precum și în oficiile cinegetice teritoriale; b) unitățile silvice care administrează fondul forestier proprietate publică a statului, precum și în cele de cercetare științifică și proiectare silvică; c) unitățile care administrează fondul forestier proprietate publică aparținând unităților administrativ-teritoriale: comune, orașe, municipii și în cele care administrează fond forestier	2. Articolul 2 se modifică și va avea următorul cuprins: „Art.2.-Personalul silvic își poate desfășura activitatea, după caz, în: a) autoritatea publică centrală care răspunde de silvicultură și de vânătoare, precum și în structurile teritoriale de specialitate ale acesteia; b) structurile administratorilor fondului forestier proprietate publică a statului și bazele experimentale; c) ocoalele silvice de regim; d) structurile silvice de rang superior prevăzute la art. 13 din Legea nr. 46/2008 – Codul silvic, republicată, cu modificările și completările ulterioare; e) structurile de gestionare a faunei cinegetice;	Nemodificat	

0	1	2	3	4
	<p>proprietate privată indiviză aparținând foștilor composesori, moșneni și răzeși sau moștenitorilor acestora, constituiți în asociații, în condițiile legii;</p> <p>d) structurile care administrează fondul forestier proprietate privată aparținând unităților de cult, instituțiilor de învățământ sau altor persoane juridice;</p> <p>e) structurile constituite de către persoane fizice care au în proprietate fond forestier.</p>	<p>f) administrațiile ariilor naturale protejate;</p> <p>g) forurile științifice, institutele/unitățile de cercetare științifică, inginerie și dezvoltare tehnologică în silvicultură;</p> <p>h) unitățile/instituțiile de învățământ care școlarizează în domeniul silvicultură;</p> <p>i) organizațiile și asociațiile sindicale și profesionale din domeniul silvicultură;</p> <p>j) unitățile de management al proiectului/unitățile de implementare a proiectului aferente domeniului silvicultură, indiferent de sursa/programul de finanțare;</p> <p>k) persoanele juridice de drept public care au în proprietate fond forestier;</p> <p>l) persoanele juridice și fizice atestate/autorizate, în condițiile legii, să desfășoare activități și/sau prestează servicii în domeniul silvicultură;</p> <p>m) organizațiile non-</p>		

0	1	2	3	4
		<p>guvernamentale care au în obiectul de activitate conservarea și dezvoltarea fondului forestier național și/sau fondului cinegetic național;</p> <p>n) unitățile și subunitățile din structurile administratorului fondului forestier proprietate publică a statului care gestionează activitățile de creștere, exploatare și ameliorare a cabalinelor de rasă din patrimoniul statului.”</p>		
5.	<p>Art. 3 În exercitarea atribuțiilor pe care le are personalul silvic de toate gradele este investit cu exercițiul autorității publice, potrivit legii.</p>	<p>3. Articolul 3 se modifică și va avea următorul cuprins: „Art.3.- În exercitarea atribuțiilor de serviciu privind paza fondului forestier, a fondului cinegetic și a ariilor naturale protejate, în constatarea contravențiilor și în aplicarea sancțiunilor corespunzătoare, precum și în constatarea faptelor ce constituie infracțiuni, potrivit legii, personalul silvic care își desfășoară activitatea în entitățile prevăzute la art. 2 lit. a) – f) este investit cu exercițiul</p>	<p>3. Articolul 3 se modifică și va avea următorul cuprins: „Art.3.- În exercitarea atribuțiilor de serviciu privind paza fondului forestier, a fondului cinegetic, a fondului piscicol și a ariilor naturale protejate, în constatarea contravențiilor și în aplicarea sancțiunilor corespunzătoare, precum și în constatarea faptelor ce constituie infracțiuni, potrivit legii, personalul silvic care își desfășoară activitatea în entitățile prevăzute la art. 2 lit. a) – f) este</p>	

0	1	2	3	4
		<p>autorității publice, în limitele competențelor stabilite de lege.”</p>	<p>investit cu exercițiul autorității publice, în limitele competențelor stabilite de lege.”</p> <p><i>Autor:</i> Comisia pentru agricultură</p>	
6.	<p>Art. 4 Personalul silvic se diferențiază, în funcție de nivelul pregătirii profesionale, în următoarele categorii:</p> <p>a) personal silvic cu pregătire superioară, format din absolvenți ai facultății de silvicultură și ai cursurilor de scurtă durată;</p> <p>b) personal silvic cu pregătire medie, format din absolvenți ai liceului silvic și ai școlii tehnice silvice postliceale;</p> <p>c) personal silvic cu pregătire de bază, format din absolvenți ai școlii profesionale silvice.</p>	<p>4. Articolul 4 se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>„Art.4.- (1) În funcție de modul prin care se stabilește raportul de muncă, personalul silvic se diferențiază în următoarele categorii:</p> <p>a) personalul silvic cu statut de funcționar public-personalul silvic numit în funcție printr-un act administrativ și care se află într-un raport de serviciu cu autoritatea publică centrală care răspunde de silvicultură sau cu autoritatea publică centrală care răspunde de vânătoare sau cu structurile teritoriale de specialitate ale acestora, cu alte autorități și instituții publice centrale sau cu structurile teritoriale ale acestora;</p>	<p>4. Articolul 4 se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>(1) – Nemodificat</p> <p>a) personal silvic cu statut de funcționar public-personalul silvic numit în funcție printr-un act administrativ și care se află într-un raport de serviciu cu autoritatea publică centrală care răspunde de silvicultură sau cu autoritatea publică centrală care răspunde de vânătoare sau cu structurile teritoriale de specialitate ale acestora, cu alte autorități și instituții publice centrale sau cu structurile teritoriale ale acestora; personalul silvic ales sau numit într-o funcție de demnitate publică;</p>	

0	1	2	3	4
		<p>b) personal silvic contractual – personalul silvic care își desfășoară activitatea în baza unui contract individual de muncă, încheiat în condițiile Legii nr. 53/2003 – Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, sau în baza unui contract de mandat, încheiat în condițiile legii;</p> <p>c) personal didactic – personal silvic care își desfășoară activitatea în baza prevederilor Legii educației naționale nr. 1/2011, cu modificările și completările ulterioare.</p> <p>(2) În funcție de nivelul pregătirii profesionale, personalul silvic poate fi:</p> <p>a) personal silvic absolvent al învățământului superior de lungă durată cu diplomă de licență și completată după caz, cu masterat/doctorat în științe inginerești din domeniul silvicultură;</p>	<p>b) personal silvic angajat cu contract individual de muncă – personalul silvic care își desfășoară activitatea în baza unui contract individual de muncă, încheiat în condițiile Legii nr. 53/2003 – Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, sau în baza unui contract de mandat, încheiat în condițiile legii;</p> <p>c) – Nemodificată</p> <p>(2) – Nemodificat</p>	

0	1	2	3	4
		<p>b) personal silvic absolvent, cu diplomă, al învățământului superior de scurtă durată, de profil tehnic cu calificări în domeniul silvicultură;</p> <p>c) personal silvic cu studii postliceale absolvenți ai școlilor postliceale cu calificări în domeniul silvicultură;</p> <p>d) personal silvic absolvent al învățământului liceal tehnologic, al învățământului profesional tehnic și al învățământului liceal tehnologic, al învățământului postliceal tehnic organizat pentru specializări și calificări stabilite de Ministerul Educației Naționale, cu calificări în domeniul silvicultură;</p> <p>e) personal silvic absolvent al învățământului secundar superior organizat pentru specializări și calificări stabilite de Ministerul Educației Naționale, cu calificări în domeniul</p>		

0	1	2	3	4
		<p>silvicultură;</p> <p>f) personal silvic absolvent al stagiilor de pregătire practică sau al unor programe de formare profesională a adulților, cu calificări certificate potrivit Cadrului Național al Calificărilor.</p> <p>(3) La promovarea profesională și la sancționarea personalului silvic cu statut de funcționar public, a personalului silvic contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice la ocuparea unui post din cadrul autorităților și instituțiilor publice, precum și pe timpul cât se află în raporturi de serviciu/muncă cu acestea, nu se aplică prevederile prezentei legi.”</p>	<p>(3) Pentru promovarea profesională și pentru sancționarea personalului silvic cu statut de funcționar public, a personalului silvic angajat cu contract individual de muncă din sectorul bugetar plătit din fonduri publice la ocuparea unui post din cadrul autorităților și instituțiilor publice, precum și pe timpul cât se află în raporturi de serviciu/muncă cu acestea, nu se aplică prevederile prezentei ordonanțe de urgență.”</p> <p><i>Autori:</i> Deputat PSD – Ioan Terea Deputat PRO Europa – Ion Tabugan Deputat PRO Europa – Emanuel</p>	

0	1	2	3	4
			Havrici Deputat PNL – Tinel Gheorghe	
7.	<p>Art. 5 (1) Admiterea în Corpul silvic se face în baza următoarelor condiții:</p> <p>a) să fie cetățean român;</p> <p>b) să aibă vârsta de 18 ani împliniți;</p> <p>c) să aibă pregătirea profesională prevăzută la art. 4 și să fie angajat cu contract individual de muncă;</p> <p>d) să nu fi fost condamnat penal pentru săvârșirea cu intenție a unei infracțiuni.</p> <p>(2) Modalitatea de admitere în Corpul silvic, precum și evidența membrilor acestui corp se stabilesc prin instrucțiunile aprobate prin ordin al conducătorului autorității publice centrale care răspunde de silvicultură, în termen de 90 de zile de la data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență.</p>	<p>5. Articolul 5 se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>„Art.5. – (1) Încadrarea în muncă a personalului silvic se face potrivit legii și prezentului statut.</p> <p>(2) Pentru a fi încadrat în muncă și a dobândi calitatea de personal silvic, candidatul trebuie să îndeplinească cumulativ următoarele condiții:</p> <p>a) să fie cetățean român;</p> <p>b) să cunoască limba română, scris și vorbit;</p> <p>c) să aibă vârsta minimă de 18 ani;</p> <p>d) să fie apt din punct de vedere medical și psihologic;</p> <p>e) să aibă studiile și pregătirea adecvate pentru ocuparea funcției pe care se încadrează.</p> <p>(3) Personalul silvic, definitivat pe post, se bucură de stabilitate și</p>	<p>5. Articolul 5 se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>(1) – Nemodificat</p> <p>(2) – Nemodificat</p> <p>f) să nu fi fost condamnat definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni cu intenție în domeniul silvic, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea.</p> <p>(3) Personalul silvic se bucură de stabilitate și continuitate în</p>	

0	1	2	3	4
		<p>continuitate în serviciu, conform dispozițiilor prezentului statut.”</p>	<p>serviciu, conform dispozițiilor prezentului statut.”</p> <p><i>Autori:</i> Deputat PSD – Ioan Terea Deputat PRO Europa – Ion Tabugan Deputat PRO Europa – Emanuel Havrici Deputat PNL – Tinel Gheorghe</p>	
8.	<p>Art. 7 (1) Gradele profesionale ale personalului silvic sunt următoarele:</p> <p>a) pentru ingineri: inginer silvic debutant, inginer silvic, inginer-șef silvic, inginer inspector silvic, inginer inspector general silvic și inginer consilier silvic;</p> <p>b) pentru subingineri: subinginer silvic debutant, subinginer silvic, subinginer silvic principal;</p> <p>c) pentru tehnicieni: tehnician silvic debutant, tehnician silvic, tehnician silvic principal;</p> <p>d) pentru absolvenții liceelor sau școlilor profesionale silvice: pădurar debutant și pădurar,</p>	<p>6. Articolul 7 se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>„Art.7. - (1) În funcție de nivelul pregătirii profesionale prevăzut la art. 4 alin. (2), personalul silvic este încadrat pe grade profesionale, după cum urmează:</p> <p>a) categoriile profesionale prevăzute la art. 4 alin. (2) lit. a) se încadrează, după caz, în gradele profesionale: inginer silvic debutant, inginer silvic, inginer șef silvic, inginer inspector silvic, inginer inspector general silvic și inginer consilier silvic;</p> <p>b) categoriile profesionale prevăzute la art. 4 alin. (2) lit. b) se încadrează, după caz, în</p>	<p>6. Articolul 7 se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>(1) – Nemodificat</p>	

0	1	2	3	4
	<p>respectiv brigadier silvic debutant și brigadier silvic.</p> <p>(2) Durata corespunzătoare stagiului de debutant la toate categoriile de personal silvic este de minimum un an. Trecerea la următorul grad profesional se poate face din momentul în care este obținut cel puțin calificativul anual «bine».</p>	<p>gradele: inginer silvic colegiu debutant sau subinginer silvic debutant, inginer silvic colegiu sau subinginer silvic, inginer silvic colegiu principal sau subinginer silvic principal;</p> <p>c) categoriile profesionale prevăzute la art. 4 alin. (2) lit. c) se încadrează, după caz, în gradele: tehnician silvic debutant, tehnician silvic și tehnician silvic principal;</p> <p>d) categoriile profesionale prevăzute la art. 4 alin. (2) lit. d), e) și f) se încadrează, după caz, în gradele: pădurar debutant, pădurar și pădurar principal.</p> <p>(2) Fiecărui grad profesional prevăzut la alin. (1) îi corespund câte 3 gradații : I, II și III, gradația I fiind cea superioară.</p> <p>(3) Fac excepție de la prevederile alin. (2), gradele profesionale de : inginer consilier silvic, inginer silvic debutant, inginer silvic colegiu debutant, subinginer silvic debutant, tehnician silvic debutant și pădurar</p>	<p>(2) – Nemodificat</p> <p>(3) – Nemodificat</p>	

0	1	2	3	4
		<p>debutant care nu au gradații.</p> <p>(4) Gradul profesional de debutant se dobândește odată cu angajarea pe post și are durata de un an de la data încadrării pe respectivul post.</p> <p>(5) Metodologia de încadrare și promovare a personalului silvic în grade profesionale și gradații se aprobă prin ordin al conducătorului autorității publice centrale care răspunde de silvicultură, în termen de 120 zile de la data intrării în vigoare a prezentei legi.”</p>	<p>(4) – Nemodificat</p> <p>Se elimină.</p>	<p>Alin.(5) s-a modificat și a devenit art.III.</p>
9.		<p>7. După articolul 7 se introduc două noi articole, art. 7¹ și 7², cu următorul cuprins:</p> <p>„Art. 7¹. – (1) Personalul silvic beneficiază de încadrarea și promovarea în grade profesionale și gradații.</p> <p>(2) Încadrarea și promovarea în grade profesionale și gradații se fac la cerere, pe baza îndeplinirii următoarelor cerințe:</p> <p>a) vechimea minimă în domeniul silvicultură și nivelul studiilor necesare personalului silvic pentru încadrarea și promovarea în grade</p>	<p>7. După articolul 7 se introduc două noi articole, art. 7¹ și 7², cu următorul cuprins:</p> <p>(1) – Nemodificat</p> <p>(2) – Nemodificat</p>	

0	1	2	3	4
		<p>profesionale și gradații, potrivit anexei nr. 1;</p> <p>b) calificativele „satisfăcător”, „bine” și „foarte bine” obținute la evaluările profesionale din ultimii doi ani;</p> <p>c) funcțiile de conducere și de reprezentare în domeniul silvicultură;</p> <p>d) titlurile științifice și gradele didactice;</p> <p>e) lucrările tehnico-științifice publicate;</p> <p>f) invențiile și inovațiile în domeniul silvicultură.</p> <p>(3) Pentru gradele profesionale de: inginer silvic debutant, inginer silvic colegiu debutant, subinginer silvic debutant, tehnician silvic debutant și pădurar debutant nu este necesară dovada vechimii în domeniul silvicultură.</p> <p>(4) Promovarea în grad profesional se face prin îndeplinirea cumulativă a cerințelor prevăzute la alin. (2) lit. a) și b), iar promovarea în gradații se face o dată la doi ani dacă personalul</p>	<p>(3) – Nemodificat</p> <p>(4) – Nemodificat</p>	

0	1	2	3	4
		<p>silvic solicitant face dovada îndeplinirii cumulative a cerințelor prevăzute la alin. (2) lit. a) și b).</p> <p>(5) Prin derogare de la prevederile alin. (4) promovarea în grad profesional și în gradație se face la un an, dacă personalul silvic solicitant face dovada îndeplinirii în mod cumulativ a cerințelor prevăzute la alin. (2) lit. a) și b) și cel puțin a uneia din cerințele prevăzute la alin. (2) lit. c) – f).</p> <p>(6) Pentru personalul silvic la încadrarea și promovarea în gradul profesional superior și/sau gradația superioară, la vechimea în domeniul silvicultură nu se ia în considerare anul în care a obținut calificativul „nesatisfăcător”.</p> <p>(7) Promovarea în gradul profesional superior se face după îndeplinirea condiției minime de vechime prevăzute în anexa nr. 1, cu luarea în considerare a cerintelor de durata prevazute la alin. (4) sau (5), dupa caz, și cu luarea în considerare a condiției prevăzute la alin. (5).</p> <p>(8) Încadrarea în grade profesionale și gradații pentru personalul silvic</p>	<p>(5) Prin exceptie de la prevederile alin. (4) promovarea în grad profesional și în gradație se face la un an, dacă personalul silvic solicitant face dovada îndeplinirii în mod cumulativ a cerințelor prevăzute la alin. (2) lit. a) și b) și cel puțin a uneia din cerințele prevăzute la alin. (2) lit. c) – f).</p> <p>(6) – Nemodificat</p> <p>(7) Promovarea în gradul profesional superior se face după îndeplinirea condiției minime de vechime prevăzute în anexa nr. 1, cu luarea în considerare a cerintelor prevazute la alin. (4) sau (5), dupa caz.</p> <p>(8) – Nemodificat</p>	

0	1	2	3	4
		<p>care nu deține un grad profesional se fac cu luarea în considerare a cerințelor prevăzute la alin. (2) lit. a) și b) și alin. (6).”</p> <p>Art. 7² . – (1) Dosarul pentru încadrarea și promovarea în grade profesionale și gradații, al personalului silvic se întocmește prin obligația angajatorului și cuprinde:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) curriculum vitae; b) documentul de atestare a studiilor; c) actul de numire în funcție; d) documentele privind evaluarea anuală a activității acestuia, avansările în funcții, încadrarea și promovarea în grad profesional și în gradația aferentă acestuia, titlul științific și/sau gradul didactic, invențiile și inovațiile, atestatele de specialitate, aprecierea și recunoașterea apartenenței la organizații și/sau organisme profesionale și științifice naționale și/sau internaționale, distincțiile sau actele de mulțumire acordate, 	<p>Art. 7² . – (1) Dosarul pentru încadrarea și promovarea în grade profesionale și gradații, al personalului silvic se întocmește de către angajator și cuprinde:</p> <ul style="list-style-type: none"> a)- Nemodificată b)- Nemodificată c)– Nemodificată d)-Nemodificată 	

0	1	2	3	4
		<p>precum și sancțiunile ce i-au fost aplicate;</p> <p>e) documentul privind vechimea în domeniul silviculturii pe un post corespunzător pregătirii profesionale.</p> <p>(2) Este interzisă introducerea în dosar a documentelor referitoare la opiniile politice, sindicale, religioase sau de orice altă natură ale personalului silvic.”</p>	<p>e)-Nemodificată</p> <p>(2) – Nemodificat</p> <p><i>Autori:</i> Deputat PSD – Ioan Terea Deputat PRO Europa – Ion Tabugan Deputat PNL – Tinel Gheorghe</p>	
10.	<p>Art. 8 (1) Angajarea personalului silvic în unitățile silvice centrale și teritoriale se face prin concurs, iar promovarea în grade profesionale superioare se face prin examen.</p> <p>(2) Gradele profesionale constituie un criteriu obiectiv pentru ocuparea unor funcții în structurile create pentru gestionarea fondului forestier național.</p>	<p>8. Articolul 8 se modifică și se completează și va avea următorul cuprins: „Art. 8 . – Angajarea personalului silvic prevăzut la art.4 alin. (1) lit. b) se face prin concurs, iar promovarea în grade profesionale superioare și gradații se face în baza dosarului profesional, pentru încadrarea și promovarea în grade profesionale și gradații.”</p>	<p>8. Articolul 8 se modifică și va avea următorul cuprins: „Art.8.– (1) Angajarea personalului silvic prevăzut la art.4 alin. (1) lit. b) se face prin concurs, iar promovarea în grade profesionale superioare și gradații se face în baza dosarului profesional, pentru încadrarea și promovarea în grade profesionale și gradații.” (2) Încadrarea personalului silvic în grad de debutant, se</p>	

0	1	2	3	4
			<p>face pe baza dosarului de concurs depus la angajare.”</p> <p><i>Autori:</i> Deputat PSD – Ioan Terea Deputat PRO Europa – Ion Tabugan Deputat PNL – Tinel Gheorghe</p>	
11.	<p>Art. 9 (1) Personalului silvic i se va acorda pentru fiecare dintre gradele profesionale prevăzute la art. 7 câte 3 gradații, I, II și III, gradația I fiind cea superioară.</p> <p>(2) Fac excepție de la prevederile alin. (1) gradele: inginer silvic debutant, inginer silvic, subinginer silvic debutant, tehnician silvic debutant, pădurar debutant, brigadier silvic debutant, precum și cel de inginer consilier silvic, care nu au gradații.</p>	<p>9. Articolul 9 se abrogă.</p>	<p>Nemodificat</p>	
12.	<p>Art. 10 (1) Salarizarea va fi corelată cu gradul profesional în care se află încadrat fiecare angajat.</p> <p>(2) Personalul silvic aflat în activitate la data intrării în vigoare prezentei ordonanțe de</p>	<p>10. Articolul 10 se modifică și va avea următorul cuprins: „Art. 10 . – (1) Salarizarea va fi corelată cu gradul profesional în care se afla încadrat fiecare angajat. (2) Personalului silvic care a fost condamnat definitiv pentru o</p>	<p>9. Articolul 10 se modifică și va avea următorul cuprins: (1) – Nemodificat (2) Personalului silvic care a fost condamnat definitiv pentru o</p>	

0	1	2	3	4
	<p>urgență va fi încadrat pe noile grade profesionale și gradații, prin corelarea încadrării și a funcțiilor actuale cu noile grade și gradații. Modul de corelare a gradelor profesionale și de acordare a gradațiilor se stabilește prin ordin al conducătorului autorității publice centrale care răspunde de silvicultură, în termen de 60 de zile de la data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență.</p>	<p>infracțiune în domeniul silvicultură îi încetează de drept raportul de serviciu/de muncă de la data rămânerii definitive a hotărârii judecătorești de condamnare, iar reîncadrarea se poate face numai după radierea faptei din cazierul judiciar.”</p>	<p>infracțiune în legătură cu serviciul sau pentru o infracțiune silvică îi încetează de drept raportul de serviciu/de muncă de la data rămânerii definitive a hotărârii judecătorești de condamnare, iar reîncadrarea se poate face numai după radierea faptei din cazierul judiciar.”</p> <p><i>Autori:</i> Deputat PSD – Ioan Terea Deputat PRO Europa – Ion Tabugan Deputat PNL – Tinel Gheorghe</p>	
13.	<p>Art. 11 (1) Pentru încadrarea personalului silvic pe grade profesionale, pentru promovarea în grade superioare și pentru acordarea de gradații, potrivit prevederilor art. 7 și 9, se înființează comisiile de încadrare și promovare:</p> <p>a) în cadrul autorității publice centrale care răspunde de silvicultură, pentru personalul silvic din structura acesteia, precum și pentru conducerea Regiei Naționale a Pădurilor.</p>	<p>11. Articolul 11 se modifică și va avea următorul cuprins: „Art. 11 . – (1) Pentru încadrarea personalului silvic pe grade profesionale, pentru promovarea în grade superioare și pentru acordarea de gradații potrivit prevederilor art. 7 și 7¹, se înființează comisiile de încadrare și promovare în grade profesionale și gradații, denumită în continuare <i>comisie de încadrare și promovare</i> , după cum urmează:</p> <p>a) în cadrul autorității publice centrale care răspunde de</p>	<p>10. Articolul 11 se modifică și va avea următorul cuprins: „Art. 11 . – (1) Pentru încadrarea personalului silvic pe grade profesionale, pentru promovarea în grade superioare și pentru acordarea de gradații potrivit prevederilor art. 7¹ și 7², se înființează comisiile de încadrare și promovare în grade profesionale și gradații, denumită în continuare <i>comisii de încadrare și promovare</i>, după cum urmează:</p> <p>a) în cadrul autorității publice</p>	

0	1	2	3	4
	<p>Comisia de încadrare și promovare va fi formată din 3 membri și va fi numită prin ordin al conducătorului autorității publice centrale care răspunde de silvicultură; b) în cadrul Regiei Naționale a Pădurilor, pentru personalul silvic din aparatul central al acesteia, precum și pentru personalul silvic cu pregătire superioară de la unitățile silvice din teritoriu. Comisia de încadrare și promovare va fi formată din 5 membri și va fi numită prin decizie a conducătorului regiei; c) în cadrul direcțiilor silvice, pentru personalul silvic cu pregătire medie și de bază. Fiecare comisie de încadrare și promovare va fi formată din 3 membri și va fi numită prin decizie a directorului direcției silvice.</p> <p>(2) Constituirea, funcționarea și atribuțiile ce revin acestor comisii de încadrare și promovare se stabilesc prin ordin al conducătorului autorității</p>	<p>silvicultură, pentru personalul silvic prevăzut la art. 2 lit. a), g), h) și j) și personalul silvic căruia i se acordă gradul de inginer consilier silvic și gradul și gradațiile de inginer inspector general silvic. Comisia de încadrare și promovare va fi formată din 3 membri numită prin ordin al conducătorului autorității publice centrale care răspunde de silvicultură;</p> <p>b) în cadrul structurilor teritoriale de specialitate ale autorității publice centrale care răspunde de silvicultură pentru personalul silvic prevăzut la art. 2 lit. e) și f), i), l), m), altul decât cel prevăzut la lit. a). Fiecare comisie de încadrare și promovare va fi formată din 3 membri și va fi numită prin decizia conducătorului structurii teritoriale de specialitate a autorității publice centrale care răspunde de silvicultură competentă teritorial;</p>	<p>centrale care răspunde de silvicultură, pentru personalul silvic prevăzut la art. 2 lit. a), g), h) și j) și personalul silvic căruia i se acordă gradul de inginer consilier silvic și gradul și gradațiile de inginer inspector general silvic. Comisia de încadrare și promovare este formată din 3 membri numită prin ordin al conducătorului autorității publice centrale care răspunde de silvicultură;</p> <p>b) în cadrul structurilor teritoriale de specialitate ale autorității publice centrale care răspunde de silvicultură pentru personalul silvic prevăzut la art. 2 lit. e), f), i), l) și m). Fiecare comisie de încadrare și promovare este formată din 3 membri și este numită prin decizia conducătorului structurii teritoriale de specialitate a autorității publice centrale care răspunde de silvicultură competentă teritorial;</p>	

0	1	2	3	4
	<p>publice centrale care răspunde de silvicultură, în termen de 60 de zile de la data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență.</p>	<p>c) în cadrul Regiei Naționale a Pădurilor Romsilva și a celorlalți administratori de fond forestier proprietate publică a statului, pentru personalul silvic prevăzut la art. 4 alin. (2) lit. a) și b) din unitățile și/sau subunitățile silvice din subordine. Comisia de încadrare și promovare va fi formată din 3 membri și va fi numită prin decizie a conducătorului administratorului fondului forestier proprietate publică a statului;</p> <p>d) în cadrul unităților, sau, după caz, a entităților din subordinea Regiei Naționale a Pădurilor Romsilva și a celorlalți administratori de fond forestier proprietate publică a statului, pentru personalul silvic prevăzut la art. 4 alin. (2) lit. c) –f). Fiecare comisie de încadrare și promovare va fi formată din 3 membri și va fi numită prin decizie conducătorului unității</p>	<p>c) în cadrul Regiei Naționale a Pădurilor Romsilva și a celorlalți administratori de fond forestier proprietate publică a statului, pentru personalul silvic prevăzut la art. 4 alin. (2) lit. a) și b) din unitățile și/sau subunitățile silvice din subordine. Comisia de încadrare și promovare este formată din 3 membri și este numită prin decizie a conducătorului administratorului fondului forestier proprietate publică a statului;</p> <p>d) în cadrul unităților, sau, după caz, a entităților din subordinea Regiei Naționale a Pădurilor Romsilva și a celorlalți administratori de fond forestier proprietate publică a statului, pentru personalul silvic prevăzut la art. 4 alin. (2) lit. c) –f). Fiecare comisie de încadrare și promovare este formată din 3 membri și este numită prin decizie conducătorului unității sau, după caz, a entității;</p>	

0	1	2	3	4
		<p>sau, după caz, a entității;</p> <p>e) în cadrul Asociației Administratorilor de Păduri din România, pentru personalul silvic prevăzut la art. 2 lit. c), d) și k). Comisia de încadrare și promovare va fi formată din 3 membri și va fi numită prin decizia președintelui Asociației Administratorilor de Păduri din România.</p> <p>(2) Constituirea, funcționarea și atribuțiile ce revin comisiilor de încadrare și promovare prevăzute la alin. (1) se stabilesc prin ordin al conducătorului autorității publice centrale care răspunde de silvicultură.”</p>	<p>e) în cadrul Asociației Administratorilor de Păduri din România, pentru personalul silvic prevăzut la art. 2 lit. c), d) și k). Comisia de încadrare și promovare este formată din 3 membri și este numită prin decizia președintelui Asociației Administratorilor de Păduri din România.</p> <p>(2) – Nemodificat</p> <p><i>Autor:</i> Comisia pentru agricultură</p>	
14.	Art. 12 (1) Promovarea în gradul de inginer inspector silvic, de subinginer silvic principal și de tehnician silvic principal se va face în funcție de condițiile de vechime prevăzute în anexă, precum și de rezultatele obținute la susținerea unui examen și la prezentarea unei lucrări de	12. Articolele 12-16 se abrogă.	Nemodificat	

0	1	2	3	4
	<p>specialitate.</p> <p>(2) Examenele și susținerea lucrărilor de specialitate pentru promovarea în gradele profesionale prevăzute la alin. (1) se organizează anual și se desfășoară sub coordonarea comisiilor de încadrare și promovare prevăzute la art. 11.</p> <p>Art. 13 (1) Promovarea în gradele de inginer inspector general silvic și inginer consilier silvic se face prin ordin al conducătorului autorității publice centrale care răspunde de silvicultură, la propunerea comisiilor de încadrare și promovare competente.</p> <p>(2) Propunerile de promovare vor fi avizate, în prealabil, de conducerea direcției de specialitate cu atribuții în domeniul gospodăririi pădurilor din cadrul autorității publice centrale care răspunde de silvicultură sau de conducerea Regiei Naționale a Pădurilor,</p>			

0	1	2	3	4
	<p>fiecare pentru personalul silvic aflat în subordine.</p> <p>Art. 14 (1) Acordarea unei gradatii superioare se face, de regula, după un stagiu de 3 ani.</p> <p>(2) Pentru activitate profesională deosebită și numai pentru cei care au calificativul anual «foarte bine», stagiul se poate reduce cu un an.</p> <p>(3) Dacă într-un an unui salariat nu i se acordă cel puțin calificativul "satisfăcător", acel an nu se va lua în considerare la numărul anilor de stagiu prevăzuți la alin.(1) pentru acordarea gradatiei.</p> <p>Art. 15 . Pentru persoanele care posedă actul legal de absolvire a unei forme de învățământ prevăzute la art. 4, dar care și-au desfășurat activitatea în alte domenii decât silvicultura sau în alte activități din domeniul silviculturii și care solicită încadrarea pe grade profesionale, în vederea participării la concurs</p>			

0	1	2	3	4
	<p>pentru ocuparea unui post vacant dintr-o unitate silvică se va proceda astfel:</p> <p>a) cei care provin din activități desfășurate în afara domeniului silviculturii vor fi încadrați la nivelul de bază al categoriei profesionale ce corespunde pregătirii pe care o au;</p> <p>b) cei care au desfășurat activități silvice și forestiere în învățământ, în cercetarea științifică de specialitate și în proiectarea silvică, în unități de exploatare forestiere, precum și în structurile administrative din domeniul privat al silviculturii vor fi încadrați pe grade profesionale în baza propunerilor făcute de comisiile de încadrare și promovare prevăzute la art. 11. Propunerile comisiilor se fac pe baza datelor prezentate în curriculum vitae și a interviului susținut de candidat.</p> <p>Art. 16 (1) Personalul silvic din cadrul unităților silvice de stat, care se angajează la unități de</p>			

0	1	2	3	4
	<p>administrare din domeniul privat al silviculturii, își păstrează gradul profesional pe care îl are la data angajării.</p> <p>(2) Promovarea personalului silvic angajat în domeniul privat, în grade profesionale superioare, se va face, de asemenea, în funcție de pregătirea profesională și de vechimea în silvicultură, prevăzută în anexă.</p> <p>(3) Modul de desfășurare a examenelor de promovare prevăzute la art. 12, precum și validarea rezultatelor obținute la aceste examene, pentru personalul silvic din sectorul privat, se vor stabili prin ordin al conducătorului autorității publice centrale care răspunde de silvicultură, în termen de 90 de zile de la data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență.</p>			
15.	<p>Art. 17 Funcțiile de conducere din unitățile silvice care administrează fondul forestier proprietate publică aparținând statului se ocupă prin concurs de către personalul cu pregătire de</p>	<p>13. Articolul 17 se modifică și va avea următorul cuprins: „Art. 17 . – Funcțiile de conducere din unitățile silvice care administrează fondul forestier național se ocupă prin concurs de</p>	<p>11. Articolul 17 se modifică și va avea următorul cuprins: Nemodificat</p>	

0	1	2	3	4
	<p>specialitate silvică având cel puțin următoarele grade profesionale și gradații:</p> <p>a) în direcția de specialitate în domeniul gospodăririi pădurilor din cadrul autorității publice centrale care răspunde de silvicultură: - pentru funcția de director general, director general adjunct, director sau inspector de stat-șef: gradul de inginer inspector general silvic, gradația I; - pentru funcția de director adjunct sau de inspector de stat-șef adjunct: gradul de inginer inspector general silvic, gradația a II-a; - pentru funcția de șef serviciu sau inspector-șef: gradul de inginer inspector silvic, gradația a II-a; - pentru funcția de șef birou: gradul de inginer inspector silvic, gradația a III-a;</p> <p>b) în Regia Națională a Pădurilor: - pentru funcția de director general: gradul de inginer inspector general silvic, gradația a II-a; - pentru funcția de director general adjunct: gradul de inginer inspector general</p>	<p>către personalul cu pregătire de specialitate silvică având cel puțin următoarele grade profesionale și gradații:</p> <p>a) la Regia Națională a Pădurilor Romsilva, precum și la celelalte unități care administrează fond forestier proprietate publică a statului:</p> <p>i) pentru funcția de director general: gradul de inginer inspector general silvic, gradația a II-a;</p> <p>ii) pentru funcția de director general adjunct: gradul de inginer inspector general silvic, gradația a III-a;</p> <p>iii) pentru funcția de director tehnic/director departament: gradul de inginer inspector silvic, gradația I;</p> <p>b) la direcția silvică/structura de rang superior:</p> <p>i) pentru funcția de director: gradul de inginer inspector silvic, gradația a III-a;</p> <p>ii) pentru funcția de director</p>	<p>a) la Regia Națională a Pădurilor Romsilva, la autoritățile publice centrale, precum și la celelalte unități care administrează fondul forestier proprietate publică a statului :</p> <p>i) pentru funcția de director general :gradul de inginer inspector general silvic, gradația a II-a;</p> <p>ii) pentru funcția de director general adjunct :gradul de inginer inspector general silvic, gradația a III-a;</p> <p>iii) pentru funcția de director tehnic/director departament: gradul de inginer inspector silvic, gradația I;</p> <p>b)-Nemodificată</p>	

0	1	2	3	4
	<p>silvic, gradația a III-a; - pentru funcția de director tehnic: gradul de inginer inspector silvic, gradația I;</p> <p>c) în direcția silvică: - pentru funcția de director: gradul de inginer inspector silvic, gradația a III-a; - pentru funcția de director tehnic: gradul de inginer-șef silvic, gradația a II-a;</p> <p>d) în ocolul silvic: - pentru funcția de șef ocol: gradul de inginer-șef silvic, gradația a III-a; - pentru funcția de inginer-șef ocol silvic: gradul de inginer silvic, gradația I; - pentru funcția de șef district: gradul de tehnician silvic, gradația I; - pentru funcția de ajutor șef district: gradul de tehnician silvic, gradația a II-a.</p>	<p>tehnic: gradul de inginer – șef silvic, gradația a II- a;</p> <p>c) la ocolul silvic de stat/ocolul silvic de regim:</p> <p>i) pentru funcția de șef ocol: gradul de inginer silvic, gradația I;</p> <p>ii) pentru funcția de șef district: gradul de tehnician silvic, gradația a III – a.”</p>	<p>c)-Nemodificată</p> <p>i) pentru funcția de șef ocol: gradul de inginer silvic, gradația I sau 5 ani vechime, ca inginer cu studii superioare silvice în domeniul silviculturii;</p> <p>ii) pentru funcția de șef district: gradul de tehnician silvic debutant.”</p> <p><i>Autor:</i> Deputat PNL – Tinel Gheorghe</p>	
16.	<p>Art. 18 Funcțiile de conducere în structurile silvice teritoriale, cu atribuții privind controlul aplicării regimului silvic în fondul forestier, precum și al activității cinegetice, se ocupă de personal silvic având cel puțin următoarele grade profesionale și</p>	<p>14. Articolele 18 și 19 se abrogă.</p>	<p>Nemodificat</p>	

0	1	2	3	4
	<p>gradații:</p> <p>a) la inspectoratul silvic teritorial: - pentru funcția de inspector-șef: gradul de inginer inspector silvic, gradația I; - pentru funcția de inspector-șef adjunct: gradul de inginer inspector silvic, gradația a II-a;</p> <p>b) la oficiul cinegetic teritorial: - pentru funcția de șef oficiu: gradul de inginer inspector silvic, gradația a II-a.</p> <p>Art. 19 Activitatea de silvicultură ce se desfășoară la unitățile care administrează fondul forestier proprietate privată este coordonată de personal cu pregătire de specialitate din categoria inginerilor silvici.</p>			
17.	<p>Art. 20 Personalul silvic de toate gradele, angajat pentru administrarea fondului forestier, indiferent de natura proprietății acestuia, are drepturi și obligații care decurg din legislația în vigoare, din prevederile prezentului statut, precum și din prevederile contractului colectiv</p>	<p>15. Articolul 20 se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>„Art. 20 . – (1) Personalul silvic are drepturile și obligațiile prevăzute de legislația în vigoare, precum și cele stabilite prin contractele individuale și/sau colective de muncă și contractele de mandat încheiate în condițiile legii.</p>	<p>12. Articolul 20 se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>(1) – Nemodificat</p>	

0	1	2	3	4
	<p>de muncă, în unitățile în care acesta se încheie.</p>	<p>(2) Exercițarea profesiei în activitățile de:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) paza fondului forestier, a fondurilor cinegetice și a ariilor naturale protejate; b) control silvic și cinegetic; c) exploatări forestiere; d) construcții forestiere; e) lucrări specifice de teren în activitatea de fond forestier și împăduriri, din domeniul silvicultură este supusă reglementărilor privind locurile de muncă în condiții speciale. <p>(3) Perioada de vechime în muncă realizată în condiții speciale de muncă constituie stagiul de cotizare în condiții speciale și conduce la reducerea vârstelor standard de pensionare, în condițiile legii.</p>	<p>(2) Locurile de muncă din domeniul silvicultură, care presupun desfășurarea a cel puțin uneia dintre următoarele activități: paza fondului forestier, a fondurilor cinegetice și piscicole și a ariilor naturale protejate; control silvic și cinegetic; exploatări forestiere; construcții forestiere; lucrări specifice de teren în activitatea de fond forestier și împăduriri, reprezintă locuri de muncă în condiții speciale, conform reglementarilor legale.</p> <p>(3) Perioadele în care personalul silvic a desfășurat activități în locuri de muncă încadrate în condiții speciale conform prezentei ordonanțe, reprezintă stagiul de cotizare realizat în condiții speciale de muncă, determină reducerea vârstei standard de pensionare cu 1 an pentru fiecare 5 ani în care și-a exercitat profesia în locurile de muncă prevăzute la alin (2), precum și majorarea punctajelor lunare de pensie.</p>	

0	1	2	3	4
		<p>(4) Perioada de vechime în muncă realizată în condiții speciale de muncă se înregistrează de către angajator, iar dovada se face cu adeverințe eliberate de către angajatori sau de către deținătorii legali de arhive.”</p>	<p>(4) – Nemodificat</p> <p><i>Autori:</i> Deputat PSD – Ioan Terea Deputat PRO Europa – Ion Tabugan Deputat PRO Europa – Emanuel Havrici Deputat PNL – Tinel Gheorghe</p>	
18.	<p>Art. 21 (1) Pentru personalul silvic angajat în unitățile silvice se întocmește în prima lună a fiecărui an, de către șeful ierarhic superior, caracterizarea activității pe care a desfășurat-o în anul precedent. Calificativul ce urmează să fie acordat, pe baza aprecierii activității și a comportării în serviciu, poate fi: «nesatisfăcător», «satisfăcător», «bine» și «foarte bine».</p> <p>(2) Caracterizarea și calificativul propus de comisii se analizează și se definitivează de conducerea unității sau subunității silvice din care face parte personalul silvic pentru care s-a întocmit caracterizarea și se aprobă prin</p>	<p>16. Articolul 21 se modifică și va avea următorul cuprins: „Art.21.-(1)Angajatorul are obligația ca, în prima lună a anului curent, să evalueze activitatea pe care a desfășurat-o personalul silvic în anul precedent, întocmind în acest sens un document de evaluare specific fiecărei categorii de personal prevăzut la art. 4 alin. (1) lit. b) și c).</p> <p>(2) Evaluarea anuală a activității personalului silvic contractual se realizează în baza următoarelor criterii :</p> <p>a) modul de îndeplinire a sarcinilor, îndatoririlor și</p>	<p>13. Articolul 21 se modifică și va avea următorul cuprins: „Art.21.-(1)Angajatorul are obligația ca, în prima lună a fiecarui an, să evalueze activitatea pe care a desfășurat-o personalul silvic în anul precedent, întocmind în acest sens un document de evaluare specific fiecărei categorii de personal prevăzut la art. 4 alin. (1) lit. b) și c).</p> <p>(2) Evaluarea anuală a activității personalului silvic angajat cu contract individual de muncă se realizează în baza următoarelor criterii :</p> <p>a)-Nemodificată</p>	

0	1	2	3	4
	<p>rezoluția conducătorului împuternicit să emită decizii de angajare. Notările au caracter confidențial, se aduc la cunoștință persoanei respective sub semnătură și se păstrează la dosarul profesional.</p> <p>(3) Personalul silvic nemulțumit de caracterizarea și/sau calificativul ce i s-a acordat poate face contestație în termen de 10 zile de la data luării la cunoștință, sub semnătură. Contestația va fi soluționată în termen de 30 de zile de la înregistrare de către organul ierarhic superior celui care a aprobat caracterizarea și/sau calificativul. Notarea definitivă va fi cea care va rezulta în urma soluționării contestației.</p> <p>(4) În situația în care se constată că notările privind caracterizarea activității s-au făcut superficial sau cu rea-credință, aceasta atrage răspunderea celor ce le-au propus, fapta fiind considerată abatere disciplinară.</p>	<p>responsabilităților înscrise în fișa postului;</p> <p>b) nivelul cunoștințelor și deprinderilor specifice, raportat la cerințele postului;</p> <p>c) aptitudinile personale și respectarea normelor de etică și deontologie profesională;</p> <p>d) aptitudinile organizatorice sau capacitățile manageriale, exclusiv pentru personalul care ocupă funcții de conducere.</p> <p>(3) Pentru fiecare dintre criteriile prevăzute la alin. (2) , angajatorul stabilește în fișa de evaluare indicatorii de performanță și punctaje aferente fiecărui indicator.</p> <p>(4) În funcție de punctajul general obținut, angajatorul stabilește următoarele calificative : « foarte bine », « bine », « satisfăcător », « nesatisfăcător ».</p> <p>(5) Punctajul acordat fiecărui indicator de evaluare, punctajul general, constatările și concluziile evaluării și calificativul se consemnează în documentul de</p>	<p>b)- Nemodificată</p> <p>c)-Nemodificată</p> <p>d)-Nemodificată</p> <p>(3) – Nemodificat</p> <p>(4) – Nemodificat</p> <p>(5) – Nemodificat</p>	

0	1	2	3	4
		<p>evaluare a activității.</p> <p>(6) Personalul silvic nemulțumit de evaluarea anuală poate face contestație în termen de 10 zile de la data luării la cunoștință, sub semnătură. Contestația va fi soluționată în termen de 30 de zile de la înregistrare de către organul ierarhic superior celui care a aprobat rezultatul evaluării anuale.</p> <p>(7) Personalul silvic nemulțumit de răspunsul la contestație se poate adresa instanțelor judecătorești competente, conform legii.”</p>	<p>(6) – Nemodificat</p> <p>(7) – Nemodificat</p> <p><i>Autor:</i> Comisia pentru agricultură</p>	
19.	<p>Art. 22 La stabilirea drepturilor salariale se vor avea în vedere următoarele: nivelul studiilor; funcția; gradul profesional; titlul științific; absolvirea cursurilor de perfecționare profesională; vechimea în domeniul silviculturii; calificativul anual obținut; locul și condițiile specifice de desfășurare a activității profesionale.</p>	<p>17. Articolul 22 se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>„Art. 22. – (1) La stabilirea drepturilor salariale pentru personalul silvic se vor avea în vedere următoarele : nivelul studiilor, funcția, titlul științific, vechimea în muncă, vechimea în domeniul silviculturii, locul și condițiile în care își exercită profesia.</p> <p>(2) Indemnizația de grad profesional și sporul de risc reprezintă componente ale drepturilor salariale și se acordă lunar personalului silvic</p>	<p>14. Articolul 22 se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>(1) – Nemodificat</p> <p>(2) – Nemodificat</p>	

0	1	2	3	4
		<p>prevăzut la art. 4 alin. (1) în conformitate cu prevederile art. 120 alin. (3) – (5) din Legea nr. 46/2008 – Codul silvic, republicată, cu modificările și completările ulterioare.</p> <p>(3) Sumele necesare pentru acordarea indemnizației de grad profesional prevăzute la alin. (2) se calculează, anual, prin înmulțirea valorii salariului minim brut garantat în plată la nivel național, cu coeficientul k prevăzut pentru fiecare grad și pentru fiecare gradație.</p> <p>(4) Valorile coeficientului k sunt prevăzute în anexa nr. 2 .</p> <p>(5) Sumele necesare pentru acordarea indemnizației de grad profesional prevăzute la alin. (2) se asigură de către angajator din bugetul propriu.</p> <p>(6) În situația în care personalul silvic se află în raporturi de muncă cu două sau mai multe entități din cele prevăzute la art. 2, beneficiază de o singură indemnizație de grad profesional care se acordă de angajatorul la care are funcția de</p>	<p>(3)- Nemodificat</p> <p>(4) – Nemodificat</p> <p>(5) – Nemodificat</p> <p>(6)- Nemodificat</p>	

0	1	2	3	4
		bază.”	<p>(7) În unitățile și subunitățile care administrează fondul forestier național, salarizarea pentru funcția de bază pădurar, salariului de bază va fi mai mare de 1,5 ori față de salariul minim brut pe țară garantat în plată.”</p> <p><i>Autori:</i> Deputat PSD – Ioan Terea Deputat PRO Europa – Ion Tabugan Deputat PRO Europa – Emanuel Havrici Deputat PNL – Tinel Gheorghe</p>	
20.	<p>Art. 23 (1) Personalul silvic cu atribuții de pază a pădurilor, stabilit de autoritatea publică centrală care răspunde de silvicultură, este dotat cu armament de serviciu. Dotarea se face cu respectarea dispozițiilor legale privind regimul armelor de foc și al munițiilor.</p> <p>(2) Personalul silvic poate face uz de armă pentru îndeplinirea sarcinilor de serviciu, în condițiile legii.</p>	<p>18. Articolul 23 se modifică și va avea următorul cuprins: „Art. 23. – (1) În exercitarea atribuțiilor de serviciu, personalul silvic cu atribuții de paza fondului forestier național, a fondului cinegetic național și a ariilor naturale protejate are statut special, este dotat cu armament de serviciu letal sau neletal și poate face uz de armă, în condițiile reglementărilor privind regimul armelor și munițiilor.”</p>	<p>15. Articolul 23 se modifică și va avea următorul cuprins: „Art. 23. – (1) În exercitarea atribuțiilor de serviciu, personalul silvic cu atribuții de paza fondului forestier național, a fondului cinegetic național, a fondului piscicol și a ariilor naturale protejate are statut special, este dotat cu armament de serviciu letal sau neletal, după caz, și poate face uz de armă, în condițiile reglementărilor privind</p>	

0	1	2	3	4
		(2) Statutul special este conferit de portul de armă, de îndatoririle specifice în îndeplinirea atribuțiilor de serviciu și de riscurile meseriei, care îi pot afecta integritatea fizică și viața.”	regimul armelor și munițiilor. (2) - Nemodificat <i>Autor:</i> Comisia pentru agricultură	
21.		19. La articolul 24, după alin. (5) se introduce un nou alineat, alin. (6) cu următorul cuprins: „(6) Conducătorul entității angajatoare, acordă, pentru merite deosebite diplome, distincții și premii, conform procedurilor proprii.”	Nemodificat	
22.	Art. 25 Pădurarii, brigadierii silvici, șefii de district sau ajutorii șefilor de district, care locuiesc în locuințe de intervenție, nu plătesc chirie atâta timp cât sunt angajați ai unității silvice care deține aceste locuințe.	20. Articolul 25 se modifică și va avea următorul conținut: „Art. 25. – Personalul silvic care nu deține locuință personală în localitatea în care își desfășoară activitatea, poate beneficia de locuință de serviciu, de protocol sau de intervenție, după caz. În cazul în care acest lucru nu este posibil, personalul silvic beneficiază de o indemnizație lunară neimpozabilă în cuantum de 30 % din salariul mediu net pe economie.”	16. Articolul 25 se modifică și va avea următorul conținut: „Art.25. - Personalul silvic care nu deține locuință personală în localitatea în care își desfășoară activitatea, beneficiază de locuință de serviciu, de protocol sau de intervenție, după caz. În cazul în care acest lucru nu este posibil, personalul silvic beneficiază de o indemnizație lunară neimpozabilă în cuantum de 30% din salariul mediu brut pe economie. ”	

0	1	2	3	4
			<p><i>Autori:</i> Deputat PSD – Ioan Terea Deputat PRO Europa – Ion Tabugan Deputat PNL – Tinel Gheorghe</p>	
23.	<p>Art. 27 Personalul silvic transferat în interesul serviciului la o altă unitate silvică situată în altă localitate are dreptul la plata cheltuielilor de transport pentru el și membrii familiei, precum și pentru bunurile personale. De ase-menea, are dreptul la plata unei indemnizații impozabile, egală cu salariul brut pe 3 luni. Plata acestor drepturi se face de unitatea la care se transferă.</p>		<p>17.Articolul 27 se modifică și va avea următorul cuprins Art.27. – (1) Personalul silvic poate fi transferat în interesul serviciului la o altă unitate silvică situată în altă localitate. (2) La cerere, personalul silvic poate fi transferat la o altă unitate silvică, pe un post similar sau echivalent, vacant, cu aprobarea prealabilă a conducătorului unității silvice unde se solicită transferul. (3) În cazul transferului în interesul serviciului, personalul silvic are dreptul la plata unei indemnizații impozabile egală cu salariul brut pe 3 luni și decontarea cheltuielilor de transport pentru el și membrii familiei, precum și pentru bunurile personale.”</p> <p><i>Autori:</i></p>	

0	1	2	3	4
			Deputat PSD – Ioan Terea Deputat PRO Europa – Ion Tabugan Deputat PNL – Tinel Gheorghe	
24.	Art. 29 Personalul silvic cu studii superioare poate presta prin cumul o activitate în învățământ, cu condiția de a nu perturba activitatea pe care trebuie să o desfășoare în unitatea silvică la care este angajat.	21. Articolul 29 se modifică și va avea următorul cuprins: „Art. 29. – (1) Personalul silvic cu studii superioare, prevăzut la art. 4 alin. (1), poate presta, prin cumul, activități specifice în învățământ cu condiția de a nu afecta îndeplinirea atribuțiilor de serviciu. (2) În condițiile prevăzute la alin. (1) personalul silvic poate presta și alte servicii și/sau activități specifice domeniului silvicultură pentru care deține atestat/autorizație, dar numai în situația în care acestea nu se află în domeniul de autoritate al angajatorului și prevăzut în fișa postului.”	18. Articolul 29 se modifică și va avea următorul cuprins: (1) – Nemodificat (2) În condițiile prevăzute la alin. (1) personalul silvic poate presta și alte servicii și/sau activități specifice domeniului silvicultură pentru care deține atestat/autorizație, dar numai în situația în care acestea nu se află în domeniul de autoritate al angajatorului și daca nu este prevăzut în fișa postului.”	
25.	Art. 30 Personalul silvic care frecventează o formă de învățământ postuniversitară în domeniul silviculturii, la cursurile de zi, are dreptul la rezervarea postului pe care îl ocupă, pe toată perioada în care	22. Articolul 30 se modifică și va avea următorul cuprins: „Art. 30. – (1) Personalul silvic prevăzut la art. 4 alin. (1), care urmează cursuri de masterat/postuniversitare/doctorat în domeniul silvicultură, forma de zi,	19. Articolul 30 se modifică și va avea următorul cuprins: „Art. 30. – (1) Personalul silvic prevăzut la art. 4 alin. (1) și cei care ocupă o funcție de demnitate publică , urmează cursuri de masterat/post	

0	1	2	3	4
	<p>frecventează acele cursuri. Durata acestor cursuri este stabilită prin programul de învățământ.</p>	<p>beneficiază de rezervarea postului pe care îl ocupă, pe perioada în care urmează cursurile respective.</p> <p>(2) Personalul silvic prevăzut la art. 4 alin. (1), poate urma cursuri de masterat/posuniversitare/doctorat cu frecvență, cursuri de zi, cu condiția de a nu afecta îndeplinirea atribuțiilor de serviciu; personalul silvic în cauză, pe toată durata efectuării studiilor, are dreptul la suspendarea raporturilor de serviciu pe o perioadă de maximum 3 luni pe an.</p> <p>(3) Personalul silvic, prevăzut la art.4 alin. (1), are dreptul de a fi înscris și de a frecventa o formă de învățământ, cursuri de zi, cu condiția de a nu a afecta îndeplinirea atribuțiilor de serviciu.”</p>	<p>universitare/doctorat în domeniul silvicultură, forma de zi, beneficiază de rezervarea postului pe care îl ocupă, pe perioada în care ocupă funcția de demnitate publică sau urmează cursurile respective.</p> <p>(2) – Nemodificat</p> <p>(3) – Nemodificat</p> <p><i>Autor:</i> Deputat PNL – Tinel Gheorghe</p>	
26.	<p>Art. 33 Personalul silvic de toate gradele profesionale are dreptul să primească anual, gratuit, lemn pentru încălzirea locuinței, într-o cantitate care va fi stabilită cu</p>	<p>23. Articolul 33 se modifică și va avea următorul cuprins: „Art. 33. – (1) Personalul silvic, prevăzut la art.4 alin. (1), are dreptul să primească, anual, gratuit, un</p>	<p>20. Articolul 33 se modifică și va avea următorul cuprins: (1)- Nemodificat</p>	

0	1	2	3	4
	<p>angajatorul. De acest drept beneficiază și personalul silvic care și-a încetat activitatea prin pensionare, cu condiția să își fi desfășurat activitatea profesională într-o unitate silvică cel puțin 15 ani.</p>	<p>volum de 6 mc lemn fasonat de foc. Contravaloarea lemnului, la nivelul ultimului preț al lemnului fasonat de foc, stabilit de Institutul Național de Statistică, se suportă de angajator și se prevede în bugetul de venituri și cheltuieli.</p> <p>(2) Pentru personalul silvic, contractual, acordarea dreptului prevăzut la alin. (1) se face în baza contractului colectiv de muncă negociat la nivel de unitate sau ramură de activitate.</p> <p>(3) Dreptul prevăzut la alin. (1) se poate acorda și din alte sortimente de lemn fasonat destinat valorificării la populație, în condițiile legii, în echivalent valoric lemn fasonat de foc.</p> <p>(4) În situația în care angajatorul nu poate asigura volumul de lemn fasonat prevăzut la alin. (1), dreptul se acordă în bani personalului silvic în quantum reprezentând contravaloarea lemnului de foc.</p> <p>(5) De dreptul prevăzut la alin. (1) beneficiază persoanele care au avut cel puțin 15 ani calitatea de angajat</p>	<p>(2) Pentru personalul silvic angajat cu contract individual de muncă, acordarea dreptului prevăzut la alin. (1) se face în baza contractului colectiv de muncă negociat la nivel de unitate sau sector de activitate.</p> <p>(3) – Nemodificat</p> <p>(4) – Nemodificat</p> <p>(5) De dreptul prevăzut la alin. (1) beneficiază și persoanele care au avut cel puțin 15 ani calitatea</p>	

0	1	2	3	4
		<p>la una din entitățile prevăzute la art.2 și s-au pensionat de la una din acestea. Acesta va fi asigurat de către ultimul angajator.</p> <p>(6) În cazul decesului titularului, de dreptul prevăzut la alin. (1) beneficiază soțul supraviețuitor sau, după caz, copiii aflați în întreținere.”</p>	<p>de angajat la una din entitățile prevăzute la art.2 și s-au pensionat de la una din acestea. Acesta va fi asigurat de către ultimul angajator de la care s-a pensionat. În cazul în care ultimul angajator nu mai există, se află în organizare judiciară sau faliment dreptul prevăzut la alin.(1) se asigură de către structura silvică de stat care administrează pădurile pe raza domiciliului solicitantului.</p> <p>(6) – Nemodificat</p> <p><i>Autori:</i> Deputat PNL – Tinel Gheorghe Deputat PRO Europa – Ion Tabugan</p>	
27.	Art. 34 Personalul silvic de toate gradele profesionale, cu o vechime minimă de 5 ani în domeniul silviculturii, care își desfășoară sau și-a desfășurat activitatea profesională în unitățile silvice care administrează fond forestier aflat în proprietatea publică a statului	<p>24. Articolul 34 se modifică și va avea următorul cuprins: „Art. 34. – (1) Personalul silvic, prevăzut la art.4 alin. (1) lit. b) cu o vechime minimă de 5 ani în domeniul silvicultură, are dreptul să primească pentru nevoi proprii, o singură dată în viață, un volum de 10 mc lemn de lucru fasonat.</p>	<p>21. Articolul 34 se modifică și va avea următorul cuprins: „Art. 34. – (1) Personalul silvic, prevăzut la art.4 alin. (1) lit. b) cu o vechime minimă de 5 ani în domeniul silvicultură, are dreptul să primească pentru nevoi proprii, o singură dată pe perioada derulării contractului de muncă,</p>	

0	1	2	3	4
	<p>sau a unităților administrativ-teritoriale, are dreptul să primească gratuit, o singură dată în timpul activității, un volum de 10 m³ lemn de lucru pentru construcții. De acest drept poate beneficia și personalul silvic ieșit la pensie, cu condiția să fi activat cel puțin 15 ani într-o unitate silvică și să nu fi primit gratuit asemenea material lemnos în timpul cât a fost angajatul unității silvice respective.</p>	<p>Contravaloarea lemnului, la nivelul ultimului preț al lemnului de lucru fasonat stabilit de Institutul Național de Statistică, se suportă de angajatorul beneficiarului. Acordarea acestui drept se face în baza contractului colectiv de muncă negociat la nivel de unitate sau ramură de activitate. În cazul decesului titularului, de dreptul prevăzut la alin. (1) beneficiază soțul supraviețuitor sau, după caz, copiii aflați în întreținere.</p> <p>(2) De dreptul prevăzut la alin. (1) nu se mai poate beneficia după încetarea contractului individual de muncă/contractului de mandat.</p> <p>(3) În situația în care angajatorul nu poate asigura volumul de lemn fasonat de lucru prevăzut la alin. (1), dreptul se acordă în bani în cuantum egal cu contravaloarea lemnului .”</p>	<p>un volum de 10 mc lemn de lucru fasonat. Contravaloarea lemnului, la nivelul ultimului preț al lemnului de lucru fasonat stabilit de Institutul Național de Statistică, se suportă de angajatorul beneficiarului. Acordarea acestui drept se face în baza contractului colectiv de muncă negociat la nivel de unitate sau sector de activitate. În cazul decesului titularului, de dreptul prevăzut la alin. (1) beneficiază soțul supraviețuitor sau, după caz, copiii aflați în întreținere.</p> <p>(2)- Nemodificat</p> <p>(3) – Nemodificat</p> <p><i>Autor:</i> Comisia pentru agricultură</p>	
28.	<p>Art. 35 Personalul silvic este obligat să cunoască și să aplice întocmai prevederile Codului silvic, precum și cele cuprinse în actele normative în vigoare,</p>	<p>25. Articolele 35 și 36 se abrogă.</p>	<p>Se elimină.</p>	

0	1	2	3	4
	<p>specifice domeniului silviculturii.</p> <p>Art. 36 (1) În executarea sarcinilor de serviciu personalul silvic din cadrul unităților silvice care administrează și gestionează fondul forestier național, proprietate publică a statului, are obligația să cunoască și să respecte dispozițiile prevăzute la art. 35, precum și prevederile actelor cu caracter normativ emise de autoritatea publică centrală care răspunde de silvicultură. Personalul silvic angajat al Regiei Naționale a Pădurilor este obligat să cunoască și să aplice întocmai deciziile conducerii acesteia.</p> <p>(2) Personalul silvic angajat în unitățile menționate la alin. (1) este obligat să păstreze secretul de serviciu.</p>		<p><i>Autori:</i> Deputat PSD – Ioan Terea Deputat PRO Europa – Ion Tabugan Deputat PRO Europa – Emanuel Havrici Deputat PNL – Tinel Gheorghe</p>	
29.	<p>Art. 37 Comportamentul personalului silvic trebuie să se caracterizeze prin disciplină și prin respectarea întocmai a dispozițiilor legale, scrise sau verbale, date de organele</p>	<p>26. Articolul 37 se modifică și va avea următorul cuprins: „Art. 37. – (1) Principiile care stau la baza exercitării funcției și/sau profesiei de către personalul silvic sunt:</p>	<p>Nemodificat</p>	

0	1	2	3	4
	<p>ierarhice superioare, referitoare la executarea sarcinilor de serviciu. În relațiile cu cetățenii personalul silvic trebuie să dea dovadă de sollicitudine și să aibă o atitudine corectă și demnă.</p>	<p>a) legalitate, imparțialitate și obiectivitate; b) transparență; c) profesionalism; d) eficiență și eficacitate; e) responsabilitate, în conformitate cu prevederile legale; f) orientare către pădure și către cetățean; g) stabilitate și continuitate în exercitarea profesiei; h) subordonare ierarhică, în condițiile legii.”</p>		
30.	<p>Art. 38 (1) Personalul silvic de toate gradele are îndatorirea de a participa la formele și la programele de perfecționare a pregătirii profesionale, care se desfășoară periodic, în funcție de evoluția activităților din silvicultură, precum și de necesitățile și interesele proprii de perfecționare. (2) Activitatea de perfecționare a personalului silvic este coordonată de autoritatea publică centrală care răspunde de</p>	<p>27. Articolul 38 se modifică și va avea următorul cuprins: „Art. 38. – (1) Personalul silvic, prevăzut la art.4 alin. (1), are obligația de a participa la formele și la programele de perfecționare a pregătirii profesionale care se desfășoară periodic, în funcție de evoluția activităților din silvicultură, precum și de necesitățile și interesele proprii de perfecționare ale salariatului. (2) Angajatorii au obligația de a organiza, cel puțin anual, activități</p>	<p>22. Articolul 38 se modifică și va avea următorul cuprins: (1) – Nemodificat (2) – Nemodificat</p>	

0	1	2	3	4
	<p>silvicultură și se realizează prin:</p> <p>a) facultăți de silvicultură acreditate în condițiile legii, pentru perfecționarea pregătirii de specialitate a inginerilor silvici;</p> <p>b) colegii forestiere acreditate în condițiile legii, pentru perfecționarea pregătirii subinginerilor silvici;</p> <p>c) case ale silvicultorului, pentru perfecționarea pregătirii de specialitate a personalului silvic de toate gradele.</p> <p>(3) Regia Națională a Pădurilor și direcțiile silvice, împreună cu unitățile prevăzute la alin. (2) asigură organizarea și realizarea activităților de perfecționare a personalului silvic propriu. (4) Pentru personalul silvic cu funcții de conducere, de îndrumare și de control de la nivelul unităților silvice teritoriale și al aparatului propriu al Regiei Naționale a Pădurilor și pentru personalul din cadrul autorității publice centrale care răspunde de silvicultură se organizează centralizat stagii de</p>	<p>de perfecționare a pregătirii profesionale a personalului silvic propriu. Asigurarea participării personalului silvic la formele și la programele de perfecționare a pregătirii profesionale, precum și suportarea costurilor sunt în răspunderea angajatorului.</p> <p>(3) Autoritatea publică centrală care răspunde de silvicultură organizează, în sistem centralizat, stagii de perfecționare a pregătirii profesionale și a managementului pentru activitățile aflate în domeniul său de competență, atât personalul silvic din entitățile din structura, din coordonarea și de sub autoritatea sa, cât și pentru cel din alte entități, cu suportarea costurilor de către fiecare angajator.”</p>	<p>(3) Autoritatea publică centrală care răspunde de silvicultură organizează, în sistem centralizat, stagii de perfecționare a pregătirii profesionale și a managementului pentru activitățile aflate în domeniul său de competență, atât pentru personalul silvic din entitățile din structura sa, cât și pentru cel din unitățile aflate în coordonarea și/sau sub autoritatea sa, precum și pentru cel din alte entități, cu suportarea costurilor de către fiecare angajator.”</p> <p><i>Autor:</i> Comisia pentru agricultură</p>	

0	1	2	3	4
	pregătire și de perfecționare atât pentru activitățile din domeniul silviculturii, cât și din domeniul managementu-lui forestier.			
31.	Art. 39 Personalul silvic de toate gradele din unitățile silvice este obligat ca în timpul exercitării atribuțiilor de serviciu să poarte uniforma și însemnele distinctive de ierarhizare, stabilite prin regulament aprobat de conducătorul autorității publice centrale care răspunde de silvicultură. Uniforma de serviciu se atribuie gratuit personalului silvic; valoarea uniformei nu se impozitează.	<p>28. Articolul 39 se modifică și va avea următorul cuprins: „Art. 39. – (1) Personalul silvic, prevăzut la art.2 lit. a)-f) și n) este obligat să poarte, în exercițiul atribuțiilor de serviciu, uniforma și însemnele distinctive stabilite prin ordin al conducătorului autorității publice centrale care răspunde de silvicultură.</p> <p>(2) Uniforma și însemnele prevăzute la alin. (1) se asigură gratuit de angajator, iar pentru personalul silvic din cadrul autorității publice centrale care răspunde de silvicultură se asigură prin bugetul acesteia. Valoarea uniformei nu se</p>	<p>23. Articolul 39 se modifică și va avea următorul cuprins: „Art. 39. – (1) Personalul silvic, prevăzut la art.2 lit. a)-f) și n) este obligat să poarte, în exercițiul atribuțiilor de serviciu, uniforma și însemnele distinctive stabilite prin ordin al conducătorului autorității publice centrale care răspunde de silvicultură; pentru personalul silvic din ocoalele silvice de regim modelul uniformei și însemnele distinctive se aprobă de autoritatea publică centrală care răspunde de silvicultură la propunerea Asociației administratorilor de păduri.</p> <p>(2) – Nemodificat</p>	

0	1	2	3	4
		<p>impozitează.</p> <p>(3) În situația în care angajatorul nu asigură uniforma, este obligat să acorde personalului silvic o indemnizație anuală netă la nivelul unui salariu minim brut garantat în plată pentru achiziționarea uniformei.</p> <p>(4) Personalul silvic care desfășoară activități de pază a fondului forestier, de pază a fondurilor cinegetice/piscicole și/sau de paza ariilor naturale protejate, precum și activități de control are dreptul să fie dotat cu mijloace de transport și de comunicații și să poarte echipamente de autoapărare și de protecție specifice, în condițiile legii.</p> <p>(5) Cheltuielile privind achiziționarea echipamentelor de autoapărare și de protecție pentru personalul silvic prevăzut la alin. (4) se suportă din bugetul propriu al angajatorului. Valoarea acestuia nu se impozitează.”</p>	<p>(3)- Nemodificat</p> <p>(4) Personalul silvic care desfășoară activități de pază a fondului forestier, de pază a fondurilor cinegetice/piscicole și/sau de paza ariilor naturale protejate, precum și activități de control este dotat cu mijloace de transport și de comunicații și poartă echipamente de autoapărare și de protecție specifice, în condițiile legii.</p> <p>(5) Cheltuielile privind dotările prevăzute la alin.(4) se suportă din bugetul propriu al angajatorului. Valoarea acestuia nu se impozitează.”</p> <p><i>Autor:</i> Deputat PNL – Tinel Gheorghe</p>	

0	1	2	3	4
32.	<p>Art. 40 (1) Personalului silvic aflat în exercițiul atribuțiilor de serviciu îi este interzis să execute lucrări sau să desfășoare activități care contravin regimului silvic.</p> <p>(2) Personalul silvic care deține o funcție de conducere răspunde pentru legalitatea dispozițiilor pe care le dă celor aflați în subordinea sa. (3) Calitatea de personal silvic angajat al unei unități silvice care administrează fond forestier proprietate publică a statului este incompatibilă cu aceea de proprietar, membru asociat sau de salariat al unei societăți comerciale care desfășoară activitate concurențială sau cu care sunt stabilite relații contractuale. Incompatibilitatea are loc și atunci când membrii de familie ai personalului silvic se află în una dintre situațiile de proprietar sau de membru asociat al unei asemenea societăți comerciale. În sensul prezentei ordonanțe de urgență, prin familie se înțelege: soțul, soția, copiii și părinții</p>	<p>29. Articolul 40 se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>„Art. 40. – (1) Pentru personalul silvic contractual, principiile care stau la baza prevenirii conflictului de interese în exercitarea atribuțiilor de serviciu sunt: imparțialitatea, integritatea, transparența deciziei și supremația interesului public.</p> <p>(2) Persoana care aparține personalului silvic contractual se află în conflict de interese în situația în care, în exercitarea funcției, aceasta are un interes personal de natură patrimonială, care ar putea influența îndeplinirea, cu obiectivitate, a atribuțiilor care îi revin potrivit Constituției și altor acte normative, contractului colectiv de muncă și/sau contractului individual de muncă, fișei postului sau contractului de mandat, după caz.</p> <p>(3) Personalul silvic contractual este în conflict de interese dacă se află în</p>	<p>24. Articolul 40 se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>„Art. 40. – (1) Pentru personalul silvic angajat cu contract individual de muncă, principiile care stau la baza prevenirii conflictului de interese în exercitarea atribuțiilor de serviciu sunt: imparțialitatea, integritatea, transparența deciziei și supremația interesului public.</p> <p>(2) Personalul angajat cu contract individual de muncă se află în conflict de interese în situația în care, în exercitarea funcției, aceasta are un interes personal de natură patrimonială, care ar putea influența îndeplinirea, cu obiectivitate, a atribuțiilor care îi revin potrivit Constituției și altor acte normative, contractului colectiv de muncă și/sau contractului individual de muncă, fișei postului sau contractului de mandat, după caz.</p> <p>(3) Personalul silvic angajat cu contract individual de muncă</p>	

0	1	2	3	4
	soților, care locuiesc și gospodăresc împreună.	<p>una din următoarele situații:</p> <p>a) este chemat să rezolve cereri, să ia decizii sau să participe la luarea deciziilor cu privire la persoane fizice și juridice cu care are relații cu caracter patrimonial;</p> <p>b) participă în cadrul aceleiași comisii, constituite conform legii, cu persoane care au calitatea de soț sau rudă de gradul I;</p> <p>c) interesele sale patrimoniale, ale soțului sau rudelor sale de gradul I pot influența deciziile pe care trebuie să le ia în exercitarea funcției.</p> <p>(4) Calitatea de personal silvic angajat în structurile administratorilor fondului forestier proprietate publică a statului este incompatibilă cu aceea de proprietar, membru asociat sau de salariat al unei societăți comerciale care desfășoară activitate concurențială sau cu care sunt stabilite relații contractuale. Incompatibilitatea are loc și atunci când membrii de familie</p>	<p>este în conflict de interese dacă se află în una din următoarele situații:</p> <p>a) –Nemodificată</p> <p>b) –Nemodificată</p> <p>c) – Nemodificată</p> <p>(4) – Nemodificat</p>	

0	1	2	3	4
		<p>ai personalului silvic se afla în una dintre situațiile de proprietar sau de membru asociat al unei asemenea societăți comerciale. în sensul prezentei legi , prin familie se înțelege : soțul, soția, copiii și părinții soților, care locuiesc și gospodăresc împreună.</p> <p>(5) În cazul existenței unui conflict de interese, așa cum este definit la alin. (3) și (4) salariatul în cauză, care are calitatea de personal silvic contractual, este obligat să se abțină de la rezolvarea cererii, luarea deciziei sau participarea la luarea unei decizii și să-l informeze, de îndată, pe șeful ierarhic căruia îi este subordonat direct. Acesta este obligat să ia măsurile care se impun pentru exercitarea cu imparțialitate, a funcției, în termen de cel mult 3 zile de la data luării la cunoștință.</p> <p>(6) În cazurile prevăzute la alin. (5), conducătorul entității, la propunerea șefului ierarhic căruia îi este subordonat direct salariatul în cauză,</p>	<p>(5) În cazul existenței unui conflict de interese, așa cum este definit la alin. (3) și (4) salariatul în cauză, care are calitatea de personal silvic angajat cu contract individual de muncă, este obligat să se abțină de la rezolvarea cererii, luarea deciziei sau participarea la luarea unei decizii și să-l informeze, de îndată, pe șeful ierarhic căruia îi este subordonat direct. Acesta este obligat să ia măsurile care se impun pentru exercitarea cu imparțialitate, a funcției, în termen de cel mult 3 zile de la data luării la cunoștință.</p> <p>(6) – Nemodificat</p>	

0	1	2	3	4
		<p>va desemna un alt salariat, care are competența necesară.</p> <p>(7) Încălcarea dispozițiilor alin. (5) poate atrage, după caz, răspunderea disciplinară, administrativă, civilă ori penală, potrivit legii.”</p>	<p>(7) – Nemodificat</p> <p><i>Autor:</i> Comisia pentru agricultură</p>	
33.	<p>Art. 46 (1) Personalul silvic asigurat în condițiile legii, care în timpul sau în legătură cu serviciul și-a pierdut total sau parțial capacitatea de muncă datorită săvârșirii împotriva sa a infracțiunii prevăzute la art. 182 din Codul penal, va primi pensie de invaliditate, indiferent de stagiul de cotizare, și va beneficia și de drepturile prevăzute la art. 33 și 34.</p> <p>(2) Pierderea capacității de muncă prin fapta prevăzută la art. 182 din Codul penal săvârșită asupra personalului silvic asigurat, în timpul sau în legătură cu serviciul, se asimilează cu accidentul de muncă.</p> <p>(3) Personalul silvic pensionat în condițiile prevăzute la alin. (1) și (2) va beneficia pe lângă pensia</p>	<p>30. Articolul 46 se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>„Art. 46. – (1) Personalul silvic asigurat în condițiile legii, care în timpul sau în legătură cu serviciul și-a pierdut total sau parțial capacitatea de muncă ca urmare a săvârșirii împotriva sa a unei infracțiuni contra vieții, integrității corporale și sănătății sau ca urmare a unei boli profesionale, primește pensie de invaliditate, în condițiile legii.</p> <p>(2) Pierderea capacității de muncă în condițiile prevăzute de la alin. (1) se asimilează cu accidentul de muncă.</p> <p>(3) Personalul silvic pensionat în condițiile alin. (1) și (2) va beneficia, pe lângă pensia de invaliditate, și de o gratificație egală cu de 10 ori salariul brut pe ultima lună de activitate, suportată de angajator.</p>	<p>25. Articolul 46 se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>„Art. 46. – (1) Personalul silvic care în timpul sau în legătură cu serviciul și-a pierdut total sau parțial capacitatea de muncă ca urmare a săvârșirii împotriva sa a unei infracțiuni contra vieții, integrității corporale și sănătății sau ca urmare a unei boli profesionale, primește pensie de invaliditate, în condițiile legii.</p> <p>(2) – Nemodificat</p> <p>(3)-Nemodificat</p> <p>(4) Personalul silvic pensionat la</p>	

0	1	2	3	4
	<p>de invaliditate și de o gratificație egală cu de 5 ori salariul pe ultima lună de activitate, care se va suporta din fondurile unității angajatoare.</p>	<p>(4) Personalul silvic beneficiază de asigurare de sănătate și asigurare de risc de accidente suportată de angajator pe toată durata contractului de muncă.</p> <p>(5) În cazul în care personalul silvic este parte în plângeri promovate de terțe persoane în instanțe împotriva acestuia, ca urmare a îndeplinirii obligațiilor de serviciu, angajatorul este obligat să-i asigure asistența juridică și apărarea în respectivul proces, până la pronunțarea sentinței definitive.</p> <p>(6) În situația în care personalul silvic aflat în exercitarea atribuțiilor de serviciu este supus amenințărilor, ultrajului, vătămării corporale sau lovirii, unitatea angajatoare este obligată să siseze organele de cercetare penală.</p>	<p>vârsta standard beneficiază de o gratificație egală cu de minimum 5 ori salariul brut pe ultima lună de activitate, suportată de angajator.</p> <p>(5) Personalul silvic beneficiază de asigurare de răspundere profesională, de asigurare de sănătate și asigurare de risc de accidente suportată de angajator pe toată durata contractului de muncă.</p> <p>(6) – Nemodificat</p> <p>(7) În situația în care personalul silvic aflat în exercitarea atribuțiilor de serviciu este supus amenințărilor, ultrajului, vătămării corporale, lovirii sau șantajului, unitatea angajatoare este obligată să sesizeze organele de cercetare penală.</p>	

0	1	2	3	4
		(7) Personalul silvic nu răspunde patrimonial pentru pagubele provocate de forța majoră sau de alte cauze neprevăzute care nu puteau fi înlăturate și nici de pagubele care se încadrează în riscul normal al serviciului sau în riscul profesional.”	(8)- Nemodificat <i>Autori:</i> Deputat PNL – Tinel Gheorghe Deputat PSD – Ioan Terea Deputat PRO Europa – Ion Tabugan	
34.	Art. 47 (1) Urmașilor personalului silvic decedat în condițiile prevăzute la art. 175 alin. (1) lit. f) și la art. 183 din Codul penal li se acordă o pensie de urmaș egală cu salariul lunar pe care salariatul l-a avut la data comiterii infracțiunii, aceștia beneficiind și de facilitățile prevăzute la art. 33 și 34. (2) În cazul în care nu există urmași și nici soț, respectiv soție, vor beneficia, în condițiile legii, de jumătate din pensia de urmaș, stabilită potrivit prevederilor alin. (1), părinții celui decedat, dacă acesta era unicul lor sprijinitor.	31. Articolul 47 se modifică și va avea următorul cuprins: „Art. 47. – (1) Soțul supraviețuitor și copiii aflați în întreținere ai personalului silvic decedat ca urmare a exercitării profesiei li se acordă o pensie de urmaș egală cu venitul net lunar pe care salariatul l-a avut la data producerii evenimentului, aceștia beneficiind și de facilitățile prevăzute la art. 33 și art. 34. (2) În cazul în care nu există urmași și nici soț, respectiv soție, vor beneficia, în condițiile legii, de jumătate din pensia de urmaș, stabilită potrivit prevederilor alin. (1), părinții celui decedat, dacă acesta avea calitatea de întreținător.”	Nemodificat	
35.	Art. 48 (1) Personalul care încalcă legile și regulamentele specifice domeniului silviculturii, îndatoririle ce îi revin potrivit	32. Articolul 48 se modifică și va avea următorul cuprins: „Art. 48. – (1) Personalul silvic răspunde disciplinar pentru	26. Articolul 48 se modifică și va avea următorul cuprins: Art. 48. – (1) Personalul silvic răspunde disciplinar pentru	

0	1	2	3	4
	<p>contractului individual de muncă, precum și normele de comportare, aducând astfel daune intereselor silviculturii și prestigiului instituției pe care o reprezintă, răspunde disciplinar, contravențional, civil sau penal, în funcție de natura și de gravitatea faptei săvârșite.</p> <p>(2) Pentru abaterile disciplinare se aplică una dintre următoarele sancțiuni: a) mustrare; b) avertisment scris; c) diminuarea salariului și, după caz, a indemnizației de conducere cu 5%-30% pe o durată de 1-3 luni; d) retrogradarea în funcție pe o durată de 1-6 luni; e) suspendarea din funcție pe o durată de 1-12 luni; perioada de suspendare nu se ia în considerare ca vechime pentru acordarea gradației; f) prelungirea cu 1-3 ani a duratei de acordare a unei gradații sau de promovare în grad; g) desfacerea disciplinară a contractului individual de muncă.</p>	<p>încălcarea prevederilor normelor legale, regulamentului intern, contractului individual de muncă sau contractului colectiv de muncă aplicabil, ordinelor și dispozițiilor legale ale conducătorilor ierarhici, precum și pentru nerespectarea codului de etică și deontologie profesională al personalului silvic.</p> <p>(2) Pentru săvârșirea abaterilor disciplinare prevăzute la alin. (1), personalului silvic contractual i se aplică una dintre următoarele sancțiuni:</p> <p>a) mustrare; b) avertisment scris; c) reducerea salariului de bază pe o durată de 1-3 luni, cu 5-10%; d) reducerea salariului de bază și/sau, după caz, a indemnizației de conducere, pe o perioadă de 1-3 luni, cu 5-10%; e) prelungirea cu 1-3 ani a duratei de acordare a unei gradații sau de promovare în</p>	<p>încălcarea prevederilor legale, regulamentului intern, contractului individual de muncă sau contractului colectiv de muncă aplicabil, ordinelor și dispozițiilor legale ale conducătorului ierarhic, precum și pentru nerespectarea codului de etică și deontologie profesională al personalului silvic.</p> <p>(2) Pentru săvârșirea abaterilor disciplinare prevăzute la alin. (1), personalului silvic angajat cu contract individual de muncă i se aplică una dintre următoarele sancțiuni:</p> <p>a)- Nemodificată b)-Nemodificată c)-Nemodificată d)-Nemodificată e)-Nemodificată</p>	

0	1	2	3	4
	<p>(3) Constatarea abaterilor disciplinare se face de șeful ierarhic sau de personalul cu atribuții de control al activității pe care o desfășoară personalul silvic, pe linie de serviciu; prezentarea fiecărui caz constatat va conține toate datele necesare în vederea luării unei decizii obiective. Stabilirea sancțiunii se va face numai în urma anchetării și analizării împrejurărilor în care s-a comis abaterea disciplinară și a audierii persoanei în cauză.</p> <p>(4) Sancțiunile prevăzute la alin. (2) nu exclud aplicarea celorlalte forme de răspundere prevăzute de lege și nu înlătură obligația recuperării despăgubirilor pentru pagube produse fondului forestier sau economiei vânatului.</p> <p>(5) Persoana sancționată cu desfacerea disciplinară a contractului individual de muncă pierde calitatea de membru al Corpului silvic și dreptul de a-și exercita profesiunea de silvicultor în cadrul structurilor</p>	<p>grad profesional;</p> <p>f) retrogradarea din funcție, în cazul funcțiilor de conducere, cu acordarea salariului corespunzător funcției în care s-a dispus retrogradarea, pentru o durată ce nu poate depăși 60 de zile;</p> <p>g) desfacerea disciplinară a contractului individual de muncă.</p> <p>(3) Constatarea abaterilor disciplinare se face de șeful ierarhic sau de personalul cu atribuții de control al activității pe care o desfășoară personalul silvic contractual, pe linie de serviciu, prezentarea fiecărui caz constatat va conține toate datele necesare în vederea luării unei decizii obiective. Stabilirea sancțiunii se va face numai în urma cercetării și analizării împrejurărilor în care s-a comis abaterea disciplinară și a audierii salariatului în cauză.</p> <p>(4) Sancțiunile prevăzute la alin. (2) nu exclud aplicarea celorlalte forme</p>	<p>f)-Nemodificată</p> <p>g)-Nemodificată</p> <p>(3) Constatarea abaterilor disciplinare se face de șeful ierarhic sau de personalul cu atribuții de control al activității pe care o desfășoară personalul silvic angajat cu contract individual de muncă, pe linie de serviciu, prezentarea fiecărui caz constatat va conține toate datele necesare în vederea luării unei decizii obiective. Stabilirea sancțiunii se va face numai în urma cercetării și analizării împrejurărilor în care s-a comis abaterea disciplinară și a audierii salariatului în cauză.</p> <p>(4)-Nemodificat</p>	

0	1	2	3	4
	prevăzute la art. 2	<p>de răspundere prevăzute de lege și nu înlătură obligația despăgubirii pentru pagubele produse.</p> <p>(5) Personalul silvic contractual sancționat cu desfacerea disciplinară a contractului individual de muncă pierde dreptul de a-și exercita profesiunea ca personal silvic în cadrul entităților prevăzute la art.2 lit. a)-e) și n) pentru o perioadă de 1 an.”</p>	<p>Se elimină.</p> <p><i>Autor:</i> Comisia pentru agricultură</p>	
36.	<p>Art. 49 (1) Analizarea cazului și aplicarea sancțiunii, în cazul abaterilor pentru care organele constatatoare propun sancțiunile prevăzute la art. 48 alin. (2) lit. a), b) și c), se fac de conducătorul unității silvice la care este angajată persoana sancționată. Împotriva sancțiunii respective persoana în cauză poate face contestație la forul ierarhic superior, în termen de 15 zile de la data comunicării sancțiunii. După analizarea contestației soluția adoptată se transmite persoanei în cauză sub formă de hotărâre definitivă;</p>	<p>33. Articolul 49 se modifică și va avea următorul cuprins: „Art. 49. – (1) Pentru personalul silvic contractual, în cadrul procedurii privind sancționarea acestuia, se stabilesc următoarele reguli:</p> <p>a) analizarea faptei/faptelor și aplicarea sancțiunii, în cazul abaterilor pentru care organele constatatoare propun sancțiunile prevăzute la art. 48 alin. (2) lit. a)-d), se fac de conducătorul entității la care este angajată persoana în cauză;</p> <p>b) în cazul abaterilor disciplinare pentru care se propun</p>	<p>27. Articolul 49 se modifică și va avea următorul cuprins: Art. 49. – (1) Pentru personalul silvic angajat cu contract individual de muncă, în cadrul procedurii privind sancționarea acestuia, se stabilesc următoarele reguli:</p> <p>a)-Nemodificată</p> <p>b) în cazul abaterilor disciplinare pentru care se propun sancțiunile</p>	

0	1	2	3	4
	<p>totodată soluția se aduce la cunoștință și unității silvice la care este angajată persoana sancționată.</p> <p>(2) În cazul abaterilor disciplinare pentru care se propun sancțiunile menționate la art. 48 alin. (2) lit. d), e), f) și g), consiliul de disciplină analizează fapta/faptele săvârșită/săvârșite, în vederea adoptării hotărârii de aplicare a uneia dintre sancțiunile respective.</p>	<p>sancțiunile menționate la art. 48 alin.(2) lit. e)-h) se constituie consilii de disciplină, care analizează fapta/faptele săvârșită/săvârșite, în vederea adoptării hotărârii de aplicare a uneia dintre sancțiunile respective;</p> <p>c) consiliul de disciplină analizează fapta/faptele și comunică conducătorului angajatorului hotărârea privind sancționarea personalului silvic, în maximum 5 zile de la pronunțarea acesteia; prin hotărârea adoptată, consiliul de disciplină propune conducătorului entității angajatoare aplicarea sancțiunii disciplinare;</p> <p>d) sancțiunea se stabilește și se aplică de conducătorul angajatorului prin decizie/ordin al acestuia și se comunică persoanei în cauză în maximum 5 zile;</p> <p>e) conducătorul angajatorului poate stabili și aplică și altă sancțiune decât cea propusă prin hotărârea consiliului de disciplină, caz în care acesta prezintă justificarea și își asumă răspunderea.</p> <p>(2) Împotriva sancțiunii aplicate,</p>	<p>menționate la art. 48 alin.(2) lit. e)-g) se constituie consilii de disciplină, care analizează fapta/faptele săvârșită/săvârșite, în vederea adoptării hotărârii de aplicare a uneia dintre sancțiunile respective;</p> <p>c)-Nemodificată</p> <p>d)-Nemodificată</p> <p>e)-Nemodificată</p> <p>(2) – Nemodificat</p>	

0	1	2	3	4
		<p>persoana în cauză poate face contestație la instanța competentă teritorial în termen de 30 de zile de la data comunicării sancțiunii.</p> <p>(3) Sancțiunile disciplinare prevăzute la art. 48 alin. (2) lit. a) și b) se radiază de drept în termen de 6 luni de la aplicare, dacă salariatului nu i se aplică o nouă sancțiune disciplinară în acest termen.</p> <p>(4) Radierea sancțiunilor disciplinare se face prin ordin/decizie emis/ă în formă scrisă, de conducătorul angajatorului.”</p>	<p>(3) – Nemodificat</p> <p>(4) – Nemodificat</p> <p><i>Autor:</i> Comisia pentru agricultură</p>	
37.	<p>Art. 50 (1) În cadrul autorității publice centrale care răspunde de silvicultură, al Regiei Naționale a Pădurilor și al direcțiilor silvice se constituie și funcționează câte un consiliu de disciplină.</p> <p>(2) Consiliile de disciplină își desfășoară activitatea conform procedurii prevăzute în regulamentul de organizare și funcționare, care se aprobă prin ordin al conducătorului autorității publice centrale care răspunde de silvicultură, în termen de 90 de zile de la data intrării în vigoare a</p>	<p>34. Articolul 50 se modifică și va avea următorul cuprins: „Art. 50. – (1) În cadrul administratorilor fondului forestier proprietate publică a statului și al ocoalelor silvice de regim se constituie și funcționează consilii de disciplină pentru cercetarea abaterilor disciplinare ale personalului silvic contractual prevăzut la art. 4 alin.(1) lit. b).</p> <p>(2) Administratorii fondului forestier proprietate publică a statului pot înființa consilii de disciplină și la</p>	<p>28. Articolul 50 se modifică și va avea următorul cuprins: „Art. 50. – (1) În cadrul administratorilor fondului forestier proprietate publică a statului și al ocoalelor silvice de regim se constituie și funcționează consilii de disciplină pentru cercetarea abaterilor disciplinare ale personalului silvic angajat cu contract individual de muncă prevăzut la art. 4 alin.(1) lit. b).</p> <p>(2) – Nemodificat</p>	

0	1	2	3	4
	<p>prezentei ordonanțe de urgență.</p> <p>(3) În baza hotărârilor adoptate de consiliile de disciplină se transmit administrației silvice propunerile privind sancțiunile disciplinare ce trebuie aplicate personalului silvic găsit vinovat de abaterile săvârșite.</p> <p>(4) În cazul săvârșirii unor infracțiuni, consiliul de disciplină încunoștințează conducerea instituției/unității silvice din care face parte personalul silvic care a săvârșit infracțiunea, în vederea luării măsurilor prevăzute de lege.</p>	<p>nivelul structurilor din subordine.</p> <p>(3) Consiliile de disciplină prevăzute la alin. (1) sunt organizate și își desfășoară activitatea conform procedurii prevăzute în regulamentul de organizare și funcționare, care se aprobă prin ordin al conducătorului autorității publice centrale care răspund de silvicultură.</p> <p>(4) Consiliile de disciplină prevăzute la alin. (1) sunt compuse din 3-5 membri titulari, din care, un reprezentant al organizației sindicale reprezentative și cel mult 2 membri supleanți, pentru situațiile în care membrii titulari sunt indisponibili, nominalizați prin decizie a conducătorului entității pe o perioadă de 4 ani.”</p>	<p>(3) – Nemodificat</p> <p>(4) – Nemodificat</p> <p><i>Autor:</i> Comisia pentru agricultură</p>	
38.	<p>Art. 51 (1) Consiliul de disciplină al direcției de specialitate în domeniul gospodăririi pădurilor din cadrul autorității publice centrale care răspunde de silvicultură, precum și cel al Regiei Naționale a Pădurilor sunt formate fiecare din 5 membri și 2 supleanți. Din aceste consilii vor face parte consilieri și inspectori</p>	<p>35. Articolul 51 se abrogă.</p>	<p>Nemodificat</p>	

0	1	2	3	4
	<p>generali silvici, un consilier juridic, precum și reprezentanți ai organizațiilor sindicale reprezentative, iar în atribuțiile lor intră, pe lângă analizarea cazurilor de abateri disciplinare, și cazurile care privesc retragerea calității de membru al Corpului silvic.</p> <p>(2) Consiliile de disciplină din cadrul direcțiilor silvice teritoriale sunt formate din câte 4 membri, respectiv 2 ingineri silvici de diverse grade profesionale, consilierul juridic al direcției silvice respective și un reprezentant al sindicatului. Aceste consilii de disciplină analizează cazurile prezentate de comitetele directoare ale direcțiilor silvice, cu excepția celor care fac obiectul sancțiunii privind retragerea calității de membru al Corpului silvic.</p> <p>(3) Membrii consiliilor de disciplină se numesc prin ordin al conducătorului autorității publice centrale care răspunde de silvicultură, pentru o durată de 3</p>			

0	1	2	3	4
	<p>ani. Nominalizarea membrilor acestor consilii se va face în baza propunerilor conducerii direcției de specialitate cu atribuții în domeniul gospodăririi pădurilor din cadrul autorității publice centrale care răspunde de silvicultură, respectiv ale conducerii Regiei Naționale a Pădurilor.</p>			
39.	<p>Art. 52 (1) Faptele supuse analizei consiliilor de disciplină se vor dezbate și se vor finaliza numai în baza unei cercetări prealabile din care trebuie să rezulte fără echivoc dacă cel anchetat este vinovat sau nu. Fiecare consiliu de disciplină este obligat să asigure celui anchetat posibilitatea de a lua cunoștință de acuzațiile ce i se aduc, astfel încât acesta să își poată susține în cunoștință de cauză punctul de vedere în ședința de dezbateri a cazului său.</p> <p>(2) Hotărârile consiliilor de disciplină se iau cu majoritate de voturi. Împotriva acestor hotărâri se poate introduce contestație în</p>	<p>36. Articolul 52 se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>„Art. 52. – Pentru personalul silvic contractual prevăzut la art. 4 alin. (1) lit. b), constituie abateri disciplinare:</p> <p>a) manifestările care aduc atingere onoarei sau probității profesionale ori prestigiului domeniului silvicultură, săvârșite în exercitarea sau în afara exercitării atribuțiilor de serviciu;</p> <p>b) nerespectarea codului de etică și de deontologie profesională a personalului silvic;</p> <p>c) atitudinile nedemne în timpul exercitării atribuțiilor de serviciu față de colegi, personalul</p>	<p>29. Articolul 52 se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>„Art. 52. – Pentru personalul silvic angajat cu contract individual de muncă prevăzut la art. 4 alin. (1) lit. b), constituie abateri disciplinare:</p> <p>a)-Nemodificată</p> <p>b)-Nemodificată</p> <p>c) atitudinile nedemne în timpul exercitării atribuțiilor de serviciu față de colegi, personalul</p>	

0	1	2	3	4
	<p>termen de 30 de zile de la comunicarea sancțiunii. Contestația se va adresa, în funcție de locul de muncă al persoanei sancționate, fie demnitarului care coordonează activitatea în domeniul gospodăririi pădurilor, fie conducerii Regiei Naționale a Pădurilor. Analizarea contestației soluționarea și comunicarea hotărârii ce se va lua se vor face în termen de 30 de zile de la data înregistrării contestației. Dreptul persoanei sancționate de a se adresa instanțelor de contencios administrativ este garantat.</p> <p>(3) Partea nemulțumită de hotărârea consiliului de disciplină poate face plângere la instanțele de contencios administrativ, în condițiile legii, în termen de 15 zile de la luarea la cunoștință. (4) Hotărârea rămasă definitivă după analizarea contestației/judecarea plângerii se transmite conducerii instituției/unității silvice la care își desfășoară activitatea cel care</p>	<p>subordonat, proprietarii terenurilor forestiere, reprezentanții entităților cuprinse la art. (2) alin. (2) ori ai altor instituții sau autorități;</p> <p>d) desfășurarea de activități publice cu caracter politic sau manifestarea convingerilor politice în timpul exercitării atribuțiilor de serviciu;</p> <p>e) refuzul nejustificat de a îndeplini o îndatorire de serviciu;</p> <p>f) nerespectarea dispozițiilor scrise date de șeful ierarhic superior, cu excepția cazului în care acestea sunt abuzive și ilegale;</p> <p>g) nerespectarea, în mod repetat și din motive imputabile salariatului, a dispozițiilor legale ori întârzierea repetată în efectuarea lucrărilor, din motive imputabile acestuia;</p> <p>h) nerespectarea secretului de serviciu sau a confidențialității lucrărilor care au acest caracter, precum și a altor informații de aceeași natură de care a luat cunoștință în exercitarea atribuțiilor de serviciu, cu excepția celor de</p>	<p>subordonat, proprietarii terenurilor forestiere, reprezentanții entităților prevăzute la art. (2) ori ai altor instituții sau autorități;</p> <p>d)-Nemodificată</p> <p>e)-Nemodificată</p> <p>f)-Nemodificată</p> <p>g)-Nemodificată</p> <p>h)-Nemodificată</p>	

0	1	2	3	4
	<p>a săvârșit fapta incriminată, pentru a se aplica sancțiunea propusă. Pentru retragerea calității de membru al Corpului silvic se aplică prevederile art. 51.</p>	<p>interes public, în condițiile legii;</p> <p>i) absențe nemotivate de la serviciu, în mod repetat sau prin care se afectează în mod direct activitatea entității în care își desfășoară activitatea ;</p> <p>j) nerespectarea, în mod nejustificat, a dispozițiilor ori deciziilor cu caracter administrativ dispuse de conducătorul entității în care își desfășoară activitatea ori a altor obligații cu caracter administrativ stabilite de lege sau regulamente;</p> <p>k) exercitarea atribuțiilor de serviciu cu rea-credință sau gravă neglijență.”</p>	<p>i)-Nemodificată</p> <p>j)-Nemodificată</p> <p>k)-Nemodificată</p> <p><i>Autor:</i> Comisia pentru agricultură</p>	
40.	<p>Art. 53 Aplicarea sancțiunilor prevăzute la art. 48 alin. (2) se va face de către: a) conducerea direcției de specialitate cu atribuții în domeniul gospodăririi pădurilor din cadrul autorității publice centrale care răspunde de silvicultură, a Regiei Naționale a Pădurilor și a inspectoratelor silvice teritoriale, care aplică</p>	<p>37. Articolele 53 și 54 se abrogă.</p>	<p>Nemodificat</p>	

0	1	2	3	4
	<p>personalului silvic aflat în subordine directă sancțiunile prevăzute la lit. a)-g) inclusiv; b) directorii direcțiilor silvice care aplică personalului silvic din cadrul acestor direcții, precum și personalului silvic cu pregătire superioară din cadrul ocoalelor silvice din subordine sancțiunile prevăzute la lit. a)-g) inclusiv; pentru personalul silvic cu pregătire medie și de bază vor aplica sancțiunile prevăzute la lit. a)-g); c) șefii ocoalelor silvice care aplică personalului silvic cu pregătire medie și de bază din subordine sancțiunile prevăzute la lit. a)-c) inclusiv.</p>			
41.	<p>Art. 55 Prevederile prezentei ordonanțe de urgență se aplică personalului silvic și membrilor Corpului silvic, respectiv celor cu pregătire de specialitate de nivel superior, mediu și de bază din întregul sistem de administrare și gestionare a fondului forestier național, precum și celui care face parte din direcția de specialitate cu</p>	<p>38. Articolul 55 se modifică și va avea următorul cuprins: „Art. 55. – (1) Personalul silvic ales în funcții la nivelul organizațiilor sindicale, organizațiilor profesionale din domeniile silvicultură, administrației publice locale și centrale, Parlamentului României, precum și cele numite în funcții de demnitate publică beneficiază de aceleași drepturi ca și personalul</p>	Nemodificat	

0	1	2	3	4
	<p>atribuții în domeniul gospodăririi pădurilor din cadrul autorității publice centrale care răspunde de silvicultură.</p>	<p>silvic angajat în cadrul entităților prevăzute la art. 2.</p> <p>(2) Perioada de activitate desfășurată, cu remunerare, într-o funcție eligibilă și/sau de demnitate publică de către o persoană care îndeplinește condițiile de la alin. (1) se consideră vechime în domeniul silvicultură.</p> <p>(3) Personalul silvic și membrii familiei acestuia au dreptul la protecție din partea structurilor specializate ale statului față de amenințările sau violențele la care sunt/și sau ar putea fi supuși ca urmare a exercitări atribuțiilor de serviciu sau în legătură cu acesta.</p> <p>(4) Daunele materiale suferite în timpul exercitării atribuțiilor de serviciu de personalul silvic sau de membrii familiei se vor suporta de unitățile angajatoare, urmând a fi recuperate de către acestea de la cei vinovați , potrivit legii.”</p>		
42.	<p>Art. 56 . Ziua silvicultorului, zi aniversară a întregului personal silvic din țară, se organizează anual, în a doua săptămână din luna iunie, la nivel central și</p>	<p>39. Articolul 56 se modifică și va avea următorul cuprins: „Art. 56. – Ziua Silvicultorului, zi aniversară a întregului personal silvic din țară, se organizează anual,</p>	Nemodificat	

0	1	2	3	4
	teritorial.	în a doua săptămână din luna iunie, la nivel național, și în a treia săptămână din luna iunie, la nivelul entităților prevăzute la art. 2.”		
43.	Art. 58 (1) Personalului silvic i se aplică dispozițiile Legii nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, în măsura în care prezenta ordonanță de urgență nu dispune altfel. (2) Pentru categoriile de personal silvic care are și calitatea de funcționar public corelarea gradelor profesionale prevăzute în prezenta ordonanță de urgență cu categoriile, gradele, clasele și treptele aferente carierei funcționarilor publici, prevăzute în Legea nr. 188/1999, se face prin hotărâre a Guvernului, în termen de 30 de zile de la data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență.	40. Articolul 58 se abrogă.	Nemodificat	
44.		41. După articolul 58 se introduc 4 noi articole, art. 59-62, cu următorul cuprins: „Art.59. – Legislația subsecventă Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 59/2000 privind Statutul	Se elimina	Pentru respectarea normelor de tehnică legislativă.

0	1	2	3	4
		<p>personalului silvic, aprobată cu modificări prin Legea nr. 427/2001, cu modificările ulterioare, rămâne aplicabilă până la data intrării în vigoare a legislației emise în temeiul prezentei legi.</p> <p>Art. 60. – Gradele profesionale și gradațiile deținute de personalul silvic anterior intrării în vigoare a prezentei legi se păstrează în temeiul legislației în care acestea au fost dobândite.</p> <p>Art. 61. – Anexa se modifică și se înlocuiește cu anexa nr. 1 la prezenta lege .</p>	<p>Se elimina.</p> <p>Se elimina.</p> <p><i>Autor:</i> Comisia pentru agricultură</p>	
45.		<p>Art. 62. – Anexele nr. 1 și 2 fac parte integrantă din prezenta lege.”</p>	<p>30. După articolul 58 se introduce un nou articol, art. 59, cu următorul cuprins: Art. 59. – Anexele nr. 1 și 2 fac parte integrantă din prezenta ordonanța de urgență.</p>	
46.			<p>31. - Anexa la ordonanța de urgență se modifica și se înlocuiește cu anexa nr. 1 la prezenta lege.</p>	

0	1	2	3	4
47.			32. - După anexa nr. 1 la ordonanța de urgență se introduce o nouă anexă, anexa nr. 2, având cuprinsul prevăzut în anexa nr. 2 la prezenta lege.	
48.			33. În tot cuprinsul legii sintagma „personal silvic contracutal” se înlocuiește cu sintagma „personal silvic angajat cu contract individual de muncă”.	
49.			Art.II. - Metodologia de încadrare și promovare a personalului silvic în grade profesionale și gradații se aprobă prin ordin al conducătorului autorității publice centrale care răspunde de silvicultură, în termen de 60 zile de la data intrării în vigoare a prezentei legi.	
50.			III. – Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 59/2000 privind statutul personalului silvic, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 238 din 30 mai 2000, aprobată cu modificări prin Legea nr. 427/2001, cu modificările	

0	1	2	3	4
			<p>ulterioare, precum și cu modificările și completările aduse prin prezenta lege, se va republica în Monitorul Oficial al României, Partea I, dându-se testelor o nouă numerotare.</p>	

Anexa nr 1.
(Anexa la Ordonanta nr. 59/2000)

Vechimea minimă în domeniul silvicultură și nivelul studiilor necesare personalului silvic pentru încadrarea și promovarea în grade profesionale și gradații

Nr. crt.	Gradul profesional	Gradația	Vechimea minimă în domeniul silvicultură*) -ani-
A. Personal silvic cu studii superioare, absolvenți cu diplomă ai învățământului superior de lungă durată, de licență/masterat/doctorat în științe ingineresti din domeniul silvicultură			
1	Inginer consilier silvic	-	25
2	Inginer inspector general silvic	I	23
		II	21
		III	19
3	Inginer inspector silvic	I	17
		II	15
		III	13
4 4	Inginer șef silvic	I	11
		II	9
		III	7
5	Inginer silvic	I	5
		II	3
		III	1
6	Inginer silvic debutant	-	-
B. Personal silvic absolvent, cu diplomă, al învățământului superior de scurtă durată, de profil tehnic cu calificări în domeniul silvicultură.			
7	Subinginer silvic principal/inginer silvic colegiu principal	I	16
		II	13
		III	10
8	Subinginer silvic/inginer silvic colegiu	I	7
		II	4
		III	1
9	Subinginer silvic debutant/inginer silvic colegiu debutant	-	-
C. Personal silvic cu studii postliceale și de maiștri - absolvenți cu diplomă ai școlilor postliceale și ai școlilor de maiștri cu calificări în domeniul silvicultură.			
10	Tehnician silvic principal	I	16
		II	13
		III	10
11	Tehnician silvic	I	7

0	1	2	
---	---	---	--

		II	4
		III	1
12	Tehnician silvic debutant	-	-
<p>D1. Personal silvic absolvent cu diplomă al învățământului secundar superior organizat pentru specializări și calificări stabilite de Ministerul Educației Naționale, cu calificări în domeniul silvicultură.</p> <p>D2. Personal silvic absolvent cu diplomă al stagiilor de pregătire practică sau al unor programe de formări profesionale a adulților, cu calificări certificate potrivit <i>Cadrului Național al Calificărilor</i>.</p>			
13	Pădurar principal	I	16
		II	13
		III	10
14	Pădurar	I	7
		II	4
		III	1
15	Pădurar debutant	-	-

**)Vechimea minimă în desfășurarea activității se diminuează corespunzător, în condițiile art. 7¹ alin. (5).*

Anexa nr 2.
(Anexa la Ordonanta nr. 59/2000)

Valorile coeficientului „K” pentru calculul valorii indemnizației de grad profesional

Nr. crt.	Gradul profesional	Gradația	Coeficient K
A. Personal silvic cu studii superioare, absolvenți cu diplomă ai învățământului superior de lungă durată, de licență/masterat/doctorat în științe ingineresti din domeniul silvicultură			
1	Inginer consilier silvic	-	1,00
2	Inginer inspector general silvic	I	0,98
		II	0,96
		III	0,94
3	Inginer inspector silvic	I	0,92
		II	0,90
		III	0,88
4	Inginer șef silvic	I	0,86
		II	0,84
		III	0,82
5	Inginer silvic	I	0,80
		II	0,78
		III	0,76
6	Inginer silvic debutant	-	0,74
B. Personal silvic absolvent, cu diplomă, al învățământului superior de scurtă durată, de profil tehnic cu calificări în domeniul silvicultură.			
7	Subinginer silvic principal/inginer silvic colegiu principal	I	0,75
		II	0,70
		III	0,65
8	Subinginer silvic/inginer silvic colegiu	I	0,60
		II	0,55
		III	0,50
9	Subinginer silvic debutant/inginer silvic colegiu debutant	-	0,45
C. Personal silvic cu studii postliceale și de maiștri - absolvenți cu diplomă ai școlilor postliceale și ai școlilor de maiștri cu calificări în domeniul silvicultură.			
10	*)Tehnician silvic principal	I	0,60
		II	0,55
		III	0,50
11	*)Tehnician silvic	I	0,45
		II	0,40
		III	0,35

0	1	2
---	---	---

12	*)Tehnician silvic debutant	-	0,30
D1. Personal silvic absolvent cu diplomă al învățământului secundar superior organizat pentru specializări și calificări stabilite de Ministerul Educației Naționale, cu calificări în domeniul silvicultură. D2. Personal silvic absolvent cu diplomă al stagiilor de pregătire practică sau al unor programe de formare profesională a adulților, cu calificări certificate potrivit <i>Cadrului Național al Calificărilor</i> .			
13	Pădurar principal	I	0,45
		II	0,40
		III	0,35
14	Pădurar	I	0,30
		II	0,25
		III	0,20
15	Pădurar debutant	-	0,17

*)Prin tehnician se înțeleg următoarele calificări profesionale: tehnician în silvicultură și exploatare forestiere; tehnician silvic; tehnician exploatare forestiere; maestru exploatare forestiere; maestru silvic; maestru de vânatoare.

0	1	2	3	4
---	---	---	---	---

Anexa nr.2

II. AMENDAMENTE RESPINSE

<i>Nr. crt.</i>	<i>Text Senat</i>	<i>Text propus de Comisie (autorul amendamentului)</i>	<i>Motivarea amendamentelor</i>	<i>Camera decizională</i>
0	1	2	3	4
1.	<p>1. Articolul 23 se modifică și va avea următorul cuprins: „Art. 23. – (1) În exercitarea atribuțiilor de serviciu, personalul silvic cu atribuții de pază a fondului forestier național, a fondului cinegetic național și a ariilor naturale protejate are statut special, este dotat cu armament de serviciu letal sau neletal și poate face uz de armă, în condițiile reglementărilor privind regimul armelor și munițiilor.”</p> <p>(2) Statutul special este conferit de portul de armă, de îndatoririle specifice în îndeplinirea atribuțiilor de serviciu și de riscurile meseriei, care îi pot afecta integritatea fizică și viața.”</p>	<p>1.Articolul 23 se modifică și va avea următorul cuprins: „Art. 23. – (1) În exercitarea atribuțiilor de serviciu, personalul silvic cu atribuții de pază a fondului forestier național, a fondului cinegetic național, a fondului piscicol și a ariilor naturale protejate are statut special, este dotat cu armament de serviciu letal și neletal și poate face uz de armă, în condițiile reglementărilor privind regimul armelor și munițiilor.”</p> <p>(2) – Nemodificat</p> <p>(3) În exercitarea atribuțiilor de serviciu, atunci când situația de fapt pune în pericol viața acestuia, drepturile sau îndeplinirea cu bună-credință a unei sarcini de serviciu sau pentru a înlătura un atac material, direct, imediat și</p>	<p>1. Având în vedere crimele recent semnalate și pentru descurajarea infractorilor, a fenomenului infracțional în sine. Pericolul social este evident și dovedit de agresivitatea crescută a infractorilor și de mijloacele prin care acestea acționează în acest moment.</p> <p>2.</p>	<p>Camera Deputaților</p>

0	1	2	3	4
---	---	---	---	---

		<p>injust asupra propriei persoane, personalul silvic cu atribuții de pază a fondului forestier național poate face uz de armă și poate apela și la serviciile de poliție și jandarmerie în vederea înlăturării pericolelor enunțate. Se prezumă a fi în aceeași nevoie și atunci când apelul este pentru a respinge pătrunderea în spațiul ocolului silvic sau loc împrejmuit ținând de aceasta, fără drept, prin violență, viclenie, sau alte asemenea modalități nelegale ori în timpul nopții.</p> <p>Inițiator: Nicolae Daniel Popescu deputat USR</p>		
2.	<p>2.Articolul 46 se modifică și va avea următorul cuprins: „Art. 46. – (1) Personalul silvic asigurat în condițiile legii, care în timpul sau în legătură cu serviciul și-a pierdut total sau parțial capacitatea de muncă ca urmare a săvârșirii împotriva sa a unei infracțiuni contra vieții, integrității corporale și sănătății sau ca urmare a unei boli profesionale, primește pensie de invaliditate, în condițiile legii. (2) Pierderea capacității de muncă în</p>	<p>2.Articolul 46 se modifică și va avea următorul cuprins: „Art. 46. – (1) Personalul silvic care în timpul sau în legătură cu serviciul și-a pierdut total sau parțial capacitatea de muncă ca urmare a săvârșirii împotriva sa a unei infracțiuni contra vieții, integrității corporale și sănătății sau ca urmare a unei boli profesionale, primește pensie de invaliditate, în condițiile legii.</p>	<p>1. Ajungerea la pensionare pentru limita de vârstă nu reprezintă o garanție a derulării unei activități exemplare. Un pădurar care a ajuns la limita pensionării pentru că toată viața a luat mită nu trebuie gratificat pentru că ar avea un efect descurajator pentru cei cinstiți. De asemenea, un pădurar cinstit poate avea toată viața o activitate exemplară, iar în ultimul an</p>	<p>Camera Deputaților</p>

0	1	2	3	4
---	---	---	---	---

	<p>condițiile prevăzute de la alin. (1) se asimilează cu accidentul de muncă.</p> <p>(3) Personalul silvic pensionat în condițiile alin. (1) și (2) va beneficia, pe lângă pensia de invaliditate, și de o gratificație egală cu de 10 ori salariul brut pe ultima lună de activitate, suportată de angajator.</p> <p>(4) Personalul silvic beneficiază de asigurare de sănătate și asigurare de risc de accidente suportată de angajator pe toată durata contractului de muncă.</p> <p>(5) În cazul în care personalul silvic este parte în plângeri promovate de terțe persoane în instanțe împotriva acestuia, ca urmare a îndeplinirii obligațiilor de serviciu, angajatorul este obligat să-i asigure asistența juridică și apărarea în respectivul proces, până la pronunțarea sentinței definitive.</p> <p>(6) În situația în care personalul silvic aflat în exercitarea atribuțiilor de serviciu este supus amenințărilor,</p>	<p>(2) – Nemodificat</p> <p>(3)-Nemodificat</p> <p>4) Personalul silvic pensionat la vârsta standard beneficiază de o gratificație egală cu minimum un salariu net pe ultima lună de activitate și maximum cinci salarii, suportată de angajator, urmare a unei evaluări obiective, pentru rezultate deosebite și cu condiția de a nu avea mai mult de 2 sancțiuni disciplinare, constatate pe toată perioada activității sale.</p> <p>(5) Personalul silvic beneficiază de asigurare de răspundere profesională, de asigurare de sănătate și asigurare de risc de accidente suportată de angajator pe toată durata contractului de muncă.</p> <p>(6) În situația în care personalul silvic aflat în exercitarea atribuțiilor de serviciu este supus amenințărilor,</p>	<p>poate fi sancționat disciplinar întrucât nu a „onorat” anumite comenzi ale superiorilor.</p> <p>Păstrarea în text doar a formulării „unitate angajatoare” ar lăsa loc la abuzuri chiar din partea angajatorului. În fapt, în astfel de situații și salariatul trebuie să fie obligat întrucât altfel acesta ar putea avea calitatea de complice la fenomenul infracțional.</p> <p>2.</p>	
--	---	---	---	--

0	1	2	3	4
---	---	---	---	---

	<p>ultraajului, vătămării corporale sau lovirii, unitatea angajatoare este obligată să sesizeze organele de cercetare penală.</p> <p>(7) Personalul silvic nu răspunde patrimonial pentru pagubele provocate de forța majoră sau de alte cauze neprevăzute care nu puteau fi înlăturate și nici de pagubele care se încadrează în riscul normal al serviciului sau în riscul profesional.”</p>	<p>ultraajului, vătămării corporale, lovirii sau șantajului, unitatea angajatoare sau salariatul este obligat să sesizeze organele de cercetare penală.</p> <p>(7)- Nemodificat</p> <p>Inițiator: Nicolae Daniel Popescu deputat USR</p>		
3.	<p>3.Articolul 48 se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>„Art. 48. – (1) Personalul silvic răspunde disciplinar pentru încălcarea prevederilor normelor legale, regulamentului intern, contractului individual de muncă sau contractului colectiv de muncă aplicabil, ordinelor și dispozițiilor legale ale conducătorilor ierarhici, precum și pentru nerespectarea codului de etică și deontologie profesională al personalului silvic.</p> <p>(2) Pentru săvârșirea abaterilor disciplinare prevăzute la alin. (1), personalului silvic contractual i se aplică una dintre următoarele sancțiuni:</p> <p>a) mustrare;</p>	<p>3.Articolul 48 se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>Art. 48. – (1) Personalul silvic răspunde disciplinar pentru încălcarea prevederilor legale, regulamentului intern, contractului individual de muncă sau contractului colectiv de muncă aplicabil, ordinelor și dispozițiilor legale ale conducătorului ierarhic, precum și pentru nerespectarea codului de etică și deontologie profesională al personalului silvic.</p> <p>(2) Pentru săvârșirea abaterilor disciplinare prevăzute la alin. (1), personalului silvic angajat cu contract individual de muncă i se aplică una dintre următoarele sancțiuni:</p>	<p>1. Șeful ierarhic nu poate avea calitatea de organ de cercetare disciplinară decât în cazul în care este numit prin alte decizii în astfel de comisii de cercetare. Dispozițiile codului muncii se aplică în mod corespunzător în mod similar oricărui angajat contractual din sectorul de stat regii etc. Conform art. 250 din Codul Muncii</p> <p>2.</p>	<p>Camera Deputaților</p>

0	1	2	3	4
---	---	---	---	---

<p>b) avertisment scris;</p> <p>c) reducerea salariului de bază pe o durată de 1-3 luni, cu 5-10%;</p> <p>d) reducerea salariului de bază și/sau, după caz, a indemnizației de conducere, pe o perioadă de 1-3 luni, cu 5-10%;</p> <p>e) prelungirea cu 1-3 ani a duratei de acordare a unei gradații sau de promovare în grad profesional;</p> <p>f) retrogradarea din funcție, în cazul funcțiilor de conducere, cu acordarea salariului corespunzător funcției în care s-a dispus retrogradarea, pentru o durată ce nu poate depăși 60 de zile;</p> <p>g) desfacerea disciplinară a contractului individual de muncă.</p> <p>(3) Constatarea abaterilor disciplinare se face de șeful ierarhic sau de personalul cu atribuții de control al activității pe care o desfășoară personalul silvic contractual, pe linie de serviciu, prezentarea fiecărui caz constatat va conține toate datele necesare în vederea luării unei decizii obiective. Stabilirea sancțiunii se va face numai în urma cercetării și analizării împrejurărilor în care s-a comis abaterea disciplinară și a audierii salariatului în cauză.</p>	<p>a)-Nemodificată</p> <p>b)-Nemodificată</p> <p>c)-Nemodificată</p> <p>d)-Nemodificată</p> <p>e)-Nemodificată</p> <p>f)-Nemodificată</p> <p>g)-Nemodificată</p> <p>(3) Constatarea abaterilor disciplinare se face de personalul cu atribuții de control al activității pe care o desfășoară personalul silvic angajat cu contract individual de muncă, pe linie de serviciu, prezentarea fiecărui caz constatat va conține toate datele și probele necesare în vederea luării unei decizii obiective. Sub sancțiunea nulității absolute, nicio măsură, cu excepția celei prevăzute la art. 48 lit. a) și b), nu poate fi dispusă mai înainte de efectuarea unei</p>		
--	--	--	--

0	1	2	3	4
---	---	---	---	---

		<p>cercetări disciplinare prealabile. Stabilirea sancțiunii se va face numai în urma cercetării și analizării împrejurărilor în care s-a comis abaterea disciplinară și a audierii salariatului în cauză. În cursul cercetării disciplinare prealabile salariatul are dreptul să formuleze și să susțină toate apărările în favoarea sa și să ofere persoanei împuternicite să realizeze cercetarea, toate probele și motivațiile pe care le consideră necesare, precum și dreptul să fie asistat, la cererea sa, de către un avocat sau de către un reprezentant al sindicatului al cărui membru este. Angajatorul stabilește sancțiunea disciplinară aplicabilă în raport cu gravitatea abaterii disciplinare săvârșite de salariat, avându-se în vedere următoarele:</p> <p>a) împrejurările în care fapta a fost săvârșită;</p> <p>b) gradul de vinovăție a salariatului;</p> <p>c) consecințele abaterii disciplinare;</p> <p>d) comportarea generală în serviciu a salariatului;</p>		
--	--	--	--	--

0	1	2	3	4
---	---	---	---	---

	<p>(4) Sancțiunile prevăzute la alin. (2) nu exclud aplicarea celorlalte forme de răspundere prevăzute de lege și nu înlătură obligația despăgubirii pentru pagubele produse.</p> <p>(5) Personalul silvic contractual sancționat cu desfacerea disciplinară a contractului individual de muncă pierde dreptul de a-și exercita profesiunea ca personal silvic în cadrul entităților prevăzute la art.2 lit. a)-e) și n) pentru o perioadă de 1 an.”</p>	<p>e) eventualele sancțiuni disciplinare suferite anterior de către acesta. Inițiator: Nicolae Daniel Popescu deputat USR</p> <p>(4)-Nemodificat</p> <p>(5) Personalul silvic contractual sancționat cu desfacerea disciplinară a contractului individual de muncă pierde dreptul de a-și exercita profesiunea ca personal silvic în cadrul entităților prevăzute la art.2 lit. a)-e) și n)”</p> <p>Inițiator: Nicolae Daniel Popescu deputat USR</p>		
4.	<p>4.Articolul 49 se modifică și va avea următorul cuprins: „Art. 49. – (1) Pentru personalul silvic contractual, în cadrul procedurii privind sancționarea acestuia, se stabilesc următoarele reguli: a) analiza faptei/faptelor și aplicarea sancțiunii, în cazul abaterilor pentru care organele constatatoare</p>	<p>4.Articolul 49 se modifică și va avea următorul cuprins: Art. 49. – (1) Pentru personalul silvic angajat cu contract individual de muncă, în cadrul procedurii privind sancționarea acestuia, se stabilesc următoarele reguli: a) analiza faptei/faptelor și aplicarea și individualizarea</p>	<p>1. Art. 5 Codul Muncii (1)În cadrul relațiilor de muncă funcționează principiul egalității de tratament față de toți salariații și angajatorii. (2)Orice discriminare directă sau indirectă față de un salariat, bazată pe criterii de sex, orientare sexuală, caracteristici</p>	<p>Camera Deputaților</p>

0	1	2	3	4
---	---	---	---	---

<p>propun sancțiunile prevăzute la art. 48 alin. (2) lit. a)-d), se fac de conducătorul entității la care este angajată persoana în cauză;</p> <p>b) în cazul abaterilor disciplinare pentru care se propun sancțiunile menționate la art. 48 alin.(2) lit. e)-h) se constituie consilii de disciplină, care analizează fapta/faptele săvârșită/săvârșite, în vederea</p>	<p>sancțiunii, în cazul abaterilor pentru care organele constatatoare propun sancțiunile prevăzute la art. 48 alin. (2) lit. a)-g), se fac de comisia de disciplină a entității la care este angajată persoana în cauză, constituită conform prevederilor Codului Muncii, care analizează și individualizează fapta/faptele săvârșită/săvârșite, adoptă hotărârea de aplicare a uneia dintre sancțiunile respective. Împotriva legalității constituirii comisiei, a sancțiunii date persoana în cauză poate face contestație, în termen de 30 zile de la data comunicării sancțiunii la instanța competentă teritorial conform legislației muncii în vigoare la data sancționării; Inițiator: Nicolae Daniel Popescu deputat USR</p> <p>Se elimină</p>	<p>genetice, vârstă, apartenență națională, rasă, culoare, etnie, religie, opțiune politică, origine socială, handicap, situație sau responsabilitate familială, apartenență ori activitate sindicală, este interzisă.</p> <p>(3)Constituie discriminare directă actele și faptele de excludere, deosebire, restricție sau preferință, întemeiate pe unul sau mai multe dintre criteriile prevăzute la alin. (2), care au ca scop sau ca efect neacordarea, restrângerea ori înlăturarea recunoașterii, folosinței sau exercitării drepturilor prevăzute în legislația muncii.</p> <p>(4)Constituie discriminare indirectă actele și faptele întemeiate în mod aparent pe alte criterii decât cele prevăzute la alin. (2), dar care produc efectele unei discriminări directe.</p>	
---	---	--	--

0	1	2	3	4
---	---	---	---	---

	<p>adoptării hotărârii de aplicare a uneia dintre sancțiunile respective;</p> <p>c) consiliul de disciplină analizează fapta/faptele și comunică conducătorului angajatorului hotărârea privind sancționarea personalului silvic, în maximum 5 zile de la pronunțarea acesteia; prin hotărârea adoptată, consiliul de disciplină propune conducătorului entității angajatoare aplicarea sancțiunii disciplinare;</p> <p>d) sancțiunea se stabilește și se aplică de conducătorul angajatorului prin decizie/ordin al acestuia și se comunică persoanei în cauză în maximum 5 zile;</p> <p>e) conducătorul angajatorului poate stabili și aplică și altă sancțiune decât cea propusă prin hotărârea consiliului de disciplină, caz în care acesta prezintă justificarea și își asumă răspunderea.</p> <p>(2) Împotriva sancțiunii aplicate, persoana în cauză poate face</p>	<p>Se elimină</p> <p>d) Decizia de sancționare se comunică salariatului în cel mult 5 zile calendaristice de la data emiterii și produce efecte de la data comunicării. Comunicarea se predă personal salariatului, cu semnătură de primire, ori, în caz de refuz al primirii, prin scrisoare recomandată, la domiciliul sau reședința comunicată de acesta.</p> <p>e) Pentru aceeași abatere disciplinară se poate aplica numai o singură sancțiune.</p> <p>Se elimină</p>	<p>Art 249 alin. 2 Codul muncii pct. 2 se elimină pentru că se regăsește în formularea de la art 49 alin 1 lit a)</p> <p>Conform Codului Muncii art 248 alin 3</p> <p>2.</p>	
--	---	---	--	--

0	1	2	3	4
---	---	---	---	---

	<p>contestație la instanța competentă teritorial în termen de 30 de zile de la data comunicării sancțiunii.</p> <p>(3) Sancțiunile disciplinare prevăzute la art. 48 alin. (2) lit. a) și b) se radiază de drept în termen de 6 luni de la aplicare, dacă salariatului nu i se aplică o nouă sancțiune disciplinară în acest termen.</p> <p>(4) Radierea sancțiunilor disciplinare se face prin ordin/decizie emisă în formă scrisă, de conducătorul angajatorului.”</p>	<p>(3) Sancțiunile disciplinare se radiază de drept în termen de 12 luni de la aplicare, dacă salariatului nu i se aplică o nouă sancțiune disciplinară în acest termen și dacă unitatea a recuperat întreg prejudiciul material provocat prin fapta sa cauzatoare de prejudicii. Radierea sancțiunilor disciplinare se constată prin decizie a angajatorului emisă în formă scrisă.</p> <p>Se elimină</p> <p>Inițiator: Nicolae Daniel Popescu deputat USR</p>		
--	--	--	--	--